

Katowice, dnia r.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(stanowisko)

**Akademia Wychowania Fizycznego
im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
ul. Mikołowska 72 a
40-065 Katowice**

**WNIOSEK PRACOWNIKA
wychowującego dziecko, do ukończenia przez nie 8 roku życia,
o zastosowanie elastycznej organizacji pracy**

Na podstawie art. 188¹ k.p. wnoszę o elastyczną organizację pracy w okresie od dnia r. do dnia r.

1. **Imię i nazwisko dziecka:**; **data urodzenia:** r.
2. **Przyczyna** konieczności skorzystania z elastycznej organizacji pracy:
3. **Rodzaj elastycznej organizacji pracy**, z której zamierzam skorzystać to:
 - a) art. 188¹ §2 praca zdalna;*
 - b) art. 139 – możliwość otrzymania 5-godzinnej przerwy w czasie dnia pracy, nie wliczanej do czasu pracy, ale płatnej w wysokości połowy wynagrodzenia należnego za czas przestoju;*
(Pracodawca – co do zasady – nie może odmówić tego rozwiązania m.in. rodzicom dzieci niepełnosprawnych oraz rodzicom posiadającym np. opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka).
 - c) art. 143 – możliwość skrócenia tygodnia pracy z 5 dni do np. 4 dni, ale przy pracy np. 10 godzin zamiast 8 godzin dziennie, nie więcej niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 1 miesiąca;*
 - d) art. 144 – możliwość świadczenia pracy wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta z dopuszczalnym przedłużeniem dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 1 miesiąca;*
 - e) art. 140¹ – możliwość zastosowania indywidualnych godzin rozpoczynania pracy tj. rozkładu czasu pracy, który przewidywał będzie różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracowników dniami pracy;*
(Pracodawca – co do zasady – nie może odmówić tego rozwiązania m.in. rodzicom dzieci niepełnosprawnych oraz rodzicom posiadającym np. opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka).
 - f) art. 142 – możliwość zastosowania indywidualnego rozkładu czasu pracy.*
(Pracodawca – co do zasady – nie może odmówić tego rozwiązania m.in. rodzicom dzieci niepełnosprawnych oraz rodzicom posiadającym np. opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka).
 - g) obniżenie wymiaru czasu pracy.*

* niepotrzebne skreślić

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Adnotacje Pracodawcy: data wpływu niniejszego wniosku:

Uwaga: Wniosek należy złożyć na 21 dni przed planowaną datą rozpoczęcia korzystania z elastycznej organizacji pracy. Pracodawca udziela odpowiedzi w formie pisemnej w ciągu 7 dni od dnia otrzymania wniosku.