

Zarządzenie Nr 15/2023

Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im Jerzego Kukuczki w Katowicach
z dnia 1 marca 2023 roku

w sprawie ustalenia zaangażowania pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach oraz osób współpracujących z Akademią Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach w działalność badawczo-rozwojową, w celu prawidłowego i efektywnego przygotowania sprawozdania PNT-01/s o działalności badawczej i rozwojowej (B+R)

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) oraz § 61 ust. 2 i § 64 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach, zarządza się, co następuje.

§1.

1. W celu prawidłowego i efektywnego przygotowywania sprawozdania PNT-01/s, w zakresie działalności badawczej i rozwojowej (B+R), konieczne jest określenie zasad ustalania zaangażowania pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach (dalej jako „**AWF Katowice**”) oraz osób współpracujących z AWF Katowice w działalność badawczą i rozwojową.
2. Działalność badawczą i rozwojową (B+R) należy rozumieć jako pracę nowatorską, twórczą, nieprzewidywalną, prowadzoną w sposób metodyczny, podejmowaną w celu zwiększenia zasobów wiedzy, w tym wiedzy o rodzaju ludzkim, kulturze i społeczeństwie, a także w celu tworzenia nowych zastosowań dla istniejącej wiedzy, możliwą do przeniesienia lub odtworzenia.
3. Poprzez działalność badawczą i rozwojową (B+R) w AWF Katowice należy rozumieć:
 - a) planowanie i kierowanie projektami B+R, prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników AWF Katowice, a także przez studentów i doktorantów;
 - b) nadzorowanie przez pracowników AWF Katowice prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez studentów i doktorantów w ramach procesu dydaktycznego;
 - c) obsługę własną działalności B+R, np. obsługę systemów obliczeniowych, biblioteczną, dokumentacyjną przez pracowników;
 - d) obsługę finansową, kadrową, administracyjną i techniczną na rzecz prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez pracowników, doktorantów i studentów.
4. Badania naukowe są działalnością obejmującą:
 - a) badania podstawowe rozumiane jako prace empiryczne lub teoretyczne mające przede wszystkim na celu zdobywanie nowej wiedzy o podstawach zjawisk i obserwowalnych faktów bez nastawienia na bezpośrednie zastosowanie komercyjne;
 - b) badania aplikacyjne rozumiane jako prace mające na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności, nastawione na opracowywanie nowych produktów, procesów lub usług lub wprowadzanie do nich znaczących ulepszeń.
5. Prace rozwojowe są działalnością obejmującą nabywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie wiedzy i umiejętności, w tym w zakresie narzędzi informatycznych lub oprogramowania, do planowania produkcji oraz projektowania i tworzenia zmienionych, ulepszonych lub nowych produktów, procesów lub usług, z wyłączeniem działalności obejmującej rutynowe i okresowe zmiany wprowadzane do nich, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń.

§ 2.

1. Do wewnętrznego personelu B+R, zatrudnionego w AWF Katowice, zalicza się:
 - a) nauczycieli akademickich;
 - b) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Do zewnętrznego personelu B+R, współpracującego z AWF Katowice, zalicza się wszystkie osoby współpracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne, których przedmiot wiąże się z pracami badawczo-rozwojowymi, uczestników studiów doktoranckich, doktorantów szkoły doktorskiej (niezatrudnionych na umowę o pracę) oraz studentów zaangażowanych na zasadach wolontariatu.

§ 3.

1. W celu ustalenia zaangażowania pracowników AWF Katowice w działalność badawczo-rozwojową ustala się następujący wskaźnik czasochłonności:
 - 1) dla nauczycieli akademickich:
 - a) zatrudnionych w ramach grupy pracowników badawczych – najwyższy - 100%;
 - b) zatrudnionych w ramach grupy pracowników badawczo-dydaktycznych –najwyższy- 100%;
 - c) zatrudnionych w ramach grupy pracowników dydaktycznych - czasochłonność prac określa dziekan właściwego wydziału, w którym zatrudniony jest pracownik, poprzez złożenie odpowiedniego oświadczenia, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia; przedmiotowe oświadczenie jest składane do Biura ds. Nauki w terminie do dnia 15 marca następującego po roku, którego dotyczy oświadczenie (do wyboru poziom zaangażowania w wysokości 60% lub 80%); oświadczenie w wersji elektronicznej, podlegające uzupełnieniu przez dziekana, zostanie przekazane przez przedstawiciela Biura ds. Nauki;
 - 2) dla pracowników administracyjnych, zatrudnionych w Biurze ds. Nauki, Centrum Transferu Wiedzy, Szkole Doktorskiej oraz w Biurach Instytutów, a także zaangażowanych w pracę w ramach projektu POWER 3.4 ora Europejskie Miasto Nauki Katowice 2024 ustala się najwyższy poziom zaangażowania w działalność B+R – 100%;
 - 3) dla pracowników administracyjnych, zatrudnionych w pozostałych jednostkach AWF Katowice, poziom zaangażowania w działalność B+ R określa się na poziomie zaangażowania 80%; w indywidualnych przypadkach, poziom zaangażowania w działalność B+R może być wyższy – w takim przypadku kierownik właściwej jednostki, w której zatrudniony jest pracownik, określi poziom zaangażowania poprzez złożenie odpowiedniego oświadczenia, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia (do wyboru poziom zaangażowania w wysokości 90% lub 100%); przedmiotowe oświadczenie jest składane do Biura ds. Nauki w terminie do dnia 15 marca następującego po roku, za który składane jest oświadczenie; oświadczenie w wersji elektronicznej, podlegające uzupełnieniu przez kierownika, zostanie przekazane przez przedstawiciela Biura ds. Nauki.
2. Ustala się następujące wskaźniki zaangażowania w działalność B+R dla zewnętrznego personelu:
 - a) dla osób współpracujących w oparciu o umowę zlecenia oraz o dzieło związanych z działalnością B+R – najwyższy - 100%;
 - b) dla uczestników studiów doktoranckich i doktorantów szkoły doktorskiej – najwyższy - 100%;

- c) z zastrzeżeniem postanowień wskazanych w lit. e poniżej, dla studentów studiów magisterskich zaangażowanych w pracę B+R - średni - 60%;
 - d) dla studentów studiów I stopnia zaangażowanych w studencki ruch naukowy –najwyższy - 100%.
 - e) dla studentów studiów magisterskich zaangażowanych w pracę B+R, objętych programem Narodowej Reprezentacji Akademickiej - najwyższy - 100%.
3. Listę studentów studiów I stopnia, zaangażowanych w studenckim ruchu naukowym sporządza pełnomocnik Rektora ds. Studenckiego Ruchu Naukowego i składa do Biura ds. Nauki w terminie do dnia 15 marca następującego po roku, za który składana jest lista.

§ 4.

Traci moc Zarządzenie nr 16/2022 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia zaangażowania pracowników AWF Katowice oraz osób współpracujących z AWF Katowice w działalność badawczo-rozwojową, w celu prawidłowego i efektywnego przygotowania sprawozdania PNT-01/s o działalności badawczej i rozwojowej (B+R).

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Rektor
prof. dr hab. Grzegorz Juras

Nazwa Wydziału

Dziekan

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że szacowane zaangażowanie w prace na rzecz działalności badawczo-rozwojowej w roku _____ nauczycieli akademickich wskazanych w poniższej tabeli, zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych na Wydziale _____ Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach jest następujące:

Lp.	Tytuł naukowy	Imię	Nazwisko	Stanowisko	% zaangażowania: 80% - WYSOKI 60% - ŚREDNI

Data i podpis

Nazwa Jednostki

Kierownik jednostki

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że szacowane zaangażowanie w prace na rzecz działalności badawczo-rozwojowej w roku____ pracowników wskazanych w poniższej tabeli, zatrudnionych w _____ Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach jest następujące:

Lp.	Imię i Nazwisko pracownika	% zaangażowania: 100 % - NAJWYŻSZY 90% -WYSOKI

Data i podpis