

KODEKS ETYKI AUDYTORA WEWNĘTRZNEGO

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawą, na której opiera się praca audytora wewnętrznego w Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach (dalej jako „**Akademia**”), jest zaufanie do przeprowadzanej przez niego oceny, m.in. procesów systemu kontroli zarządczej i zarządzania jednostką sektora finansów publicznych. Niezbędnym warunkiem uzyskania takiego zaufania, jest zachowanie przez audytora wewnętrznego odpowiedniej postawy etycznej. Kodeks etyki audytora wewnętrznego, zwany dalej „**Kodeksem**”, razem ze Standardami audytu wewnętrznego, są wytycznymi do etycznego zachowania audytora wewnętrznego zatrudnionego w Akademii.

§ 2

Kodeks stanowi zestawienie:

- zasad ogólnych - odnoszących się do praktyki wykonywania audytu wewnętrznego,
- zasad postępowania - stanowiących normy zachowania, jakich oczekuje się od audytorów wewnętrznych podczas wykonywania przez nich pracy.

Rozdział II Zasady praktyki wykonywania audytu wewnętrznego

§ 3

Audytor wewnętrzny powinien przestrzegać następujących zasad:

1. Prawość

Prawość, rozumiana jako uczciwość audytora wewnętrznego jest źródłem zaufania, a przez to stanowi podstawę do polegania na jego ocenie.

2. Obiektywizm

Audytor wewnętrzny zachowuje najwyższy stopień obiektywizmu podczas prowadzenia audytu wewnętrznego, w szczególności przy zbieraniu, ocenianiu i przekazywaniu informacji na temat badanej działalności lub procesu. Audytor wewnętrzny dokonuje wyważonej oceny, biorąc pod uwagę wszystkie istotne okoliczności związane z przeprowadzanym zadaniem audytowym. Formułując swoją ocenę nie kieruje się własnym interesem ani nie ulega wpływom innych osób.

3. Poufność

Audytor wewnętrzny szanuje wartość i własność informacji, które otrzymuje i nie ujawnia ich bez odpowiedniego upoważnienia, chyba że istnieje prawny lub zawodowy obowiązek ich ujawnienia.

4. Kompetencje

Audytor wewnętrzny podczas prowadzenia audytu wewnętrznego wykorzystuje swoją niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie.

Rozdział II

Zasady postępowania

§ 4

Prawość

Audytor wewnętrzny:

- wykonuje swoją pracę uczciwie, rzetelnie i odpowiedzialnie,
- przestrzega prawa oraz przepisów wewnętrznych obowiązujących w Akademii,
- uznaje i wspiera realizację etycznych i zgodnych z prawem celów Akademii,
- przedkłada dobro publiczne nad interesy własne i swojego środowiska,
- nie angażuje się w działania sprzeczne z prawem lub w działania, które mogłyby podważyć zaufanie do pracy audytora wewnętrznego lub działalności Akademii.

§ 5

Obiektywizm

Audytor wewnętrzny:

- nie bierze udziału w żadnych działaniach, które mogą utrudnić wypracowanie bezstronnej oceny lub być postrzegane jako utrudniające wypracowanie takiej oceny; zalicza się do nich w szczególności te działania, które są niezgodne z celami lub interesami Akademii,
- nie akceptuje niczego, co mogłoby mu przeszkodzić w wypracowaniu obiektywnej oceny lub być postrzegane jako brak obiektywizmu przy ocenie,
- ujawnia wszystkie istotne fakty, o których posiada wiedzę, a których nieujawnienie mogłoby zniekształcić sprawozdanie z przeprowadzenia audytu wewnętrznego w obrębie badanego obszaru działalności Akademii.

§ 6

Poufność

Audytor wewnętrzny:

- rozważnie wykorzystuje i chroni informacje uzyskane w trakcie wykonywania swoich obowiązków,
- nie wykorzystuje informacji w celu uzyskania osobistych korzyści lub w jakimkolwiek innym celu, który byłby sprzeczny z prawem lub przynosiłby szkodę dla etycznych i zgodnych z prawem celów Akademii.

§ 7

Kompetencje

Audytor wewnętrzny:

- podejmuje się przeprowadzenia tylko takich zadań, do wykonania których posiada wystarczającą wiedzę, umiejętności i doświadczenie;
- prowadzi audyt wewnętrzny zgodnie z przepisami prawa, Międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego oraz wewnętrznymi przepisami Akademii dotyczącymi prowadzenia audytu wewnętrznego,
- stale podwyższa swoje kwalifikacje zawodowe oraz efektywność i jakość wykonywanych zadań.