

Zarządzenie Nr 52/2021
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
z dnia 24 września 2021r.
w sprawie kryteriów, zasad i trybu przeprowadzenia okresowych ocen nauczycieli
akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego
im. J. Kukuczki w Katowicach

Na podstawie art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz. U.2021.478 ze zm.) zwanej dalej „Ustawą” w zw. z art. 255 ustawy z dnia 3 lipca 2018r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2018.1669 ze zm.) oraz § 61 pkt 2 w zw. z §113 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach, zwanej dalej „Uczelnią” po zasięgnięciu opinii Senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów, zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na Uczelni na podstawie umowy o pracę na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, z wyjątkiem Rektora, podlegają ocenie okresowej.
2. Przeprowadzenie oceny okresowej ma na celu ocenę pracy nauczyciela akademickiego i jej rezultatów w okresie podlegającym ocenie, w szczególności w zakresie należytego wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 Ustawy oraz przestrzegania prawa autorskiego, praw pokrewnych i prawa własności przemysłowej.
3. Przy dokonywaniu oceny okresowej w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem uwzględnia się ocenę nauczyciela dokonaną przez studentów i doktorantów. Ocenę ustala się na podstawie przeprowadzonych ankiet.

§ 2.

1. Ocena okresowa jest przeprowadzana nie rzadziej niż raz na cztery lata.
2. Ocena okresowa może zostać przeprowadzona również na wniosek Rektora, jednak nie częściej niż co 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
3. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest co najmniej roczne zatrudnienie nauczyciela w Uczelni. Okres podlegający ocenie nie może być krótszy niż 12 miesięcy.

§ 3.

1. Podstawą oceny okresowej:
 - 1) pracowników dydaktycznych – może być aktywność w obszarach: dydaktycznym, organizacyjnym, kwalifikacji i kształcenia kadr;

- 2) pracowników badawczo-dydaktycznych – może być aktywność w obszarach: badawczym, dydaktycznym, organizacyjnym i kształcenia kadr;
 - 3) pracowników badawczych – może być aktywność w obszarach: badawczym, organizacyjnym lub dodatkowo kształcenia kadr.
2. Nauczyciele akademicy podlegają ocenie okresowej także w zakresie przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz przepisów o własności przemysłowej (dalej w niniejszym zarządzeniu i załącznikach jako „obszar praw autorskich”).
 3. Szczegółowe kryteria podstaw ocen dla poszczególnych grup pracowników, o których mowa w ust. 1 z odniesieniem do stanowisk w poszczególnych grupach określają załączniki nr 1-7 do niniejszego zarządzenia.

§4.

1. Ocena okresowa może być pozytywna lub negatywna.
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym, posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, jest oceniany w czterech obszarach: badawczym, organizacyjnym, kształcenia kadr naukowych oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach, w tym obowiązkowo w obszarze badawczym oraz obszarze praw autorskich. Obszar badawczy jest oceniany pozytywnie, jeżeli nauczyciel akademicki spełnił jedno z poniższych kryteriów:
 - a. uzyskał co najmniej 100 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b. uzyskał 80-99 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku nr 1.
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym, nieposiadający tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, jest oceniany w trzech obszarach: badawczym, organizacyjnym oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w dwóch obszarach: w obszarze badawczym oraz obszarze praw autorskich. Obszar badawczy jest oceniany pozytywnie, jeżeli nauczyciel akademicki spełnił jedno z poniższych kryteriów:
 - a. uzyskał co najmniej 80 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b. uzyskał 60-79 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku nr 2.
4. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym, posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego jest oceniany w pięciu obszarach: dydaktycznym, badawczym, organizacyjnym, kształcenia kadr naukowych oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który

za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach, w tym obowiązkowo w obszarze badawczym oraz w obszarze praw autorskich. Obszar badawczy jest oceniany pozytywnie, jeżeli nauczyciel akademicki spełnił jedno z poniższych kryteriów:

- a. uzyskał co najmniej 80 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b. uzyskał 60-79 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku nr 3.
5. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym, nieposiadający tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, jest oceniany w czterech obszarach: dydaktycznym, badawczym, organizacyjnym oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach, w tym obowiązkowo w obszarze badawczym oraz obszarze praw autorskich. Obszar badawczy jest oceniany pozytywnie, jeżeli na niżej wymienionych stanowiskach nauczyciel akademicki spełnił jedno z poniższych kryteriów:
- 1.) zatrudniony na stanowisku adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora spełnił jedno z poniższych kryteriów:
 - a) uzyskał co najmniej 60 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b) uzyskał 40-59 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku 4a;
 - 2.) zatrudniony na stanowisku asystenta posiadającego stopień naukowy doktora spełnił jedno z poniższych kryteriów:
 - a) uzyskał co najmniej 40 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b) uzyskał 20-39 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku 4b;
 - 3.) zatrudniony na stanowisku asystenta i nieposiadający stopnia naukowego lub tytułu naukowego spełnił jedno z poniższych kryteriów:
 - a) uzyskał co najmniej 20 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze;
 - b) uzyskał 0-19 punktów za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe i twórcze i dodatkowo pozytywną ocenę drugiego kryterium obszaru naukowego, wskazanego w załączniku 4c.
6. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym profesora uczelni, posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, jest oceniany w pięciu obszarach: dydaktycznym, organizacyjnym, kwalifikacji, kształcenia kadr naukowych oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach, w tym obowiązkowo w obszarze dydaktycznym oraz obszarze praw autorskich.
7. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym profesora uczelni lub adiunkta nieposiadający tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora

habilitowanego, jest oceniany w czterech obszarach: dydaktycznym, organizacyjnym, kwalifikacji oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach: dydaktycznym, organizacyjnym oraz praw autorskich.

8. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym asystenta lub lektora, nieposiadający tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, jest oceniany w czterech obszarach: dydaktycznym, organizacyjnym, kwalifikacji oraz praw autorskich. Ostateczną ocenę pozytywną uzyskuje nauczyciel, który za oceniany okres uzyskał pozytywne oceny co najmniej w trzech obszarach, w tym obowiązkowo w obszarze dydaktycznym oraz w obszarze praw autorskich.
9. W przypadku przeprowadzenia oceny za okres krótszy niż cztery lata, na wniosek przełożonego, minimalna liczba punktów warunkująca uzyskanie oceny pozytywnej obliczana jest proporcjonalnie do okresu, za który ocena jest przeprowadzana.
10. Oceny nauczycieli akademickich, którzy w okresie pomiędzy ocenami zmienili stanowisko, dokonuje się zgodnie z wymaganiami, które obowiązują pracownika na nowym stanowisku, jeśli okres zatrudnienia wynosi co najmniej 1 rok, w sposób o którym mowa w ust. 2 - 8. W przypadku niedotrzymania tego warunku oceny dokonuje się w ramach zatrudniania na poprzednim stanowisku.
11. W przypadku, gdy okres zatrudnienia nauczyciela akademickiego w danej grupie pracowników jest krótszy, niż pełny okres obejmujący ocenę, minimalna liczba punktów do uzyskania oceny pozytywnej obliczana jest proporcjonalnie.
12. Oceny dokonuje się na podstawie arkuszy oceny okresowej wyników pracy nauczyciela akademickiego, której wzór stanowią załączniki nr 1-7 niniejszego zarządzenia.
13. W przypadku, gdy w ramach danego obszaru ocenie podlega parzysta ilość kryteriów, nauczyciel akademicki otrzymuje za ten obszar ocenę pozytywną, w przypadku, gdy przynajmniej połowa kryteriów została oceniona pozytywnie.
14. Obszar praw autorskich jest oceniany w oparciu o oświadczenie nauczyciela akademickiego. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 8 do niniejszego zarządzenia.

§ 5.

1. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego jest dwuetapowa – najpierw oceny dokonuje i wyraża opinię na temat przedstawionych w ankiecie wyników pracy i informacji kierownik katedry w której pracownik jest zatrudniony, a w drugim etapie oceny dokonuje właściwa komisja oceniająca, o której mowa w ustępie poniżej.
2. Do dokonania oceny okresowej powołuje się:
 - 1) uczelnianą komisję oceniającą - w odniesieniu do prorektorów, dziekanów, dyrektorów instytutów oraz członków pozostałych komisji oceniających zatrudnionych w Uczelni;
 - 2) wydziałowe komisje oceniające - w odniesieniu do nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach.
3. Komisje oceniające powołuje Rektor.

4. Kadencja komisji oceniających trwa 4 lata i rozpoczyna się z początkiem kadencji organów Uczelni.
5. W skład komisji oceniającej wchodzi co najmniej 5 członków zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich w Uczelni, jako podstawowym miejscu pracy. Ta sama osoba może być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.
6. Przewodniczącym wydziałowej komisji oceniającej jest dziekan lub dyrektor instytutu, natomiast uczelnianej - nauczyciel akademicki powołany przez Rektora.
7. Członkowie komisji mają obowiązek zachowania w tajemnicy informacji, o których dowiedzieli się w związku z uczestnictwem w komisji.
8. W czynnościach komisji oceniających nie może brać udziału jako członek lub przewodniczący osoba oceniana oraz:
 - 1) osoba pozostająca w związku małżeńskim lub we wspólnym pożyciu z ocenianym;
 - 2) osoba pozostająca w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia włącznie;
 - 3) osoba pozostająca z osobą ocenianą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
 - 4) osoba pozostająca z osobą ocenianą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności przy dokonywaniu oceny.
9. O zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 8 członek komisji oceniającej lub oceniany informują przewodniczącego komisji oceniającej, a w przypadku gdy okoliczności te dotyczą przewodniczącego komisji – Rektora. O wyłączeniu członka komisji oceniającej decyduje odpowiednio przewodniczący komisji oceniającej lub Rektor.
10. Komisje oceniające podejmują rozstrzygnięcia w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.
11. Komisje oceniające mogą głosować i podejmować rozstrzygnięcia przy użyciu systemu głosowań zdalnych zapewniającego odpowiednią autoryzację osób uprawnionych do głosowania i gwarantującego zachowanie tajności głosowania.

§ 6.

1. O rozpoczęciu oceny okresowej informuje Rektor w drodze zarządzenia.
2. W terminie określonym przez Rektora, nauczyciel akademicki wypełnia w formie elektronicznej ankietę oceny okresowej i przekazuje ją kierownikowi katedry, a ten po uzupełnieniu, właściwej komisji oceniającej.

§7.

1. Komisja oceniająca dokonuje oceny okresowej w terminie 30 dni od otrzymania ankiety.

2. Komisja oceniająca w uzasadnionych przypadkach może zasięgnąć opinii osób niebędących członkami komisji oceniającej.
3. Nauczyciel akademicki jest uprawniony do zapoznania się ze wszystkimi dokumentami związanymi z jego oceną oraz posiada prawo do złożenia wyjaśnień w toku postępowania oceniającego.
4. Ocena wymaga pisemnego uzasadnienia, jeśli jest negatywna. W przypadku oceny pozytywnej – jej uzasadnienia dokonuje się na wniosek ocenianego lub kierownika katedry.
5. O wyniku oceny okresowej nauczyciel akademicki oraz jego przełożony są informowani w terminie 7 dni od zakończenia prac komisji oceniającej

§ 8.

1. Od wyniku oceny okresowej ocenianemu przysługuje odwołanie do Rektora.
2. Odwołanie wnosi się w terminie 14 dni od dnia zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z wynikiem oceny, za pośrednictwem przewodniczącego komisji oceniającej. O możliwości i terminie wniesienia odwołania należy pouczyć osobę ocenianą na piśmie.
3. W postępowaniu odwoławczym Rektor wysłuchuje wyjaśnień odwołującego się oraz może zasięgnąć opinii innych osób. Na wniosek nauczyciela, w wysłuchaniu bierze udział, z głosem doradczym, przedstawiciel związku zawodowego reprezentującego pracownika zgodnie z art. 7 ustawy o związkach zawodowych. Wysłuchanie może nastąpić przy użyciu środków komunikacji elektronicznej.
4. Po przeprowadzeniu postępowania odwoławczego Rektor podejmuje decyzję o:
 - 1) utrzymaniu w mocy zaskarżonej oceny;
 - 2) zmianie oceny okresowej na korzyść odwołującego się.
5. Decyzję, o której mowa w ust. 4 Rektor podejmuje w terminie 30 dni od wniesienia odwołania.

§ 9

Po przeprowadzeniu oceny okresowej dokumentację związaną z procesem oceniania przekazuje się do właściwego dziekanatu. Ocena podlega włączeniu do akt osobowych nauczyciela.

§ 10.

1. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
2. W przypadku zatrudnienia pracownika na część etatu kryteria oceny są obniżane proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny. Przez dzień zakończenia poprzedniej oceny należy rozumieć dzień zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z oceną komisji oceniającej, a w przypadku wniesienia odwołania – dzień zapoznania się z decyzją Rektora.

§ 11.

W przypadku oceny negatywnej Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim, a w przypadku dwóch kolejnych ocen negatywnych Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim.

§ 12.

1. Pierwszej oceny okresowej dokonuje się do końca roku poprzedzającego rok przeprowadzenia pierwszej ewaluacji jakości działalności naukowej, o której mowa w art. 265 Ustawy, tj. do dnia 31 grudnia 2021r.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia tracą moc wszystkie obowiązujące dotychczas zasady i kryteria ocen okresowych nauczycieli akademickich, z wyłączeniem kryterium obowiązku uzyskania w ocenianym okresie stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora.
3. Przy dokonywaniu pierwszej oceny okresowej uwzględnia się ocenę studentów i doktorantów dokonaną w ankietach przeprowadzonych przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, obejmującą okres, który upłynął od ostatniej oceny okresowej.

§ 13.

We wszystkich przypadkach dotyczących oceny pracowników, które nie zostały uregulowane w Ustawie, Statucie lub niniejszym zarządzeniu, rozstrzyga Rektor.

§ 14.

Zarządzenie podaje się do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej AWF Katowice.

§ 15.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Grzegorz Juras