

Nr rej. 040191-5317-K019-Pt/17

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00032788200000

NIP: 6340195342

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

Starszy inspektor pracy specjalista - Katarzyna Rozlach

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach przeprowadził kontrolę w:

AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

40-065 KATOWICE, UL. MIKOŁOWSKA 72 A

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

prof. dr hab. Adam Zając

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Rektor Akademii Wychowania Fizycznego

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.09.1970;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.09.2012

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

19,24.04; 11,19.05.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 540, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 101,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 3,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 439, w tym kobiet: 223, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 6,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2016

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W czasie poprzedniej kontroli nie wydawano środków prawnych – kontrola nr 040144-K023/2016

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje ogólne

Pracodawca, nie będący przedsiębiorcą (brak zawiadomienia o podjęciu kontroli i upoważnienia do kontroli), tj. AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH działa w oparciu o statut. Statut stanowi załącznik do uchwały Nr AR001- 5-V/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach z dnia 24 maja 2016 r. w sprawie wprowadzenia zmian i zatwierdzenia tekstu jednolitego Statutu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach. Akademia jest uczelnią publiczną działającą na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r. poz. 572 ze zmianami oraz z 2014r. Dz. U. poz. 1198)

Do pracodawcy nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010r. Nr 220, poz. 1447 ze zmianami oraz z 2013r. poz. 1650)

W szkole działa związek zawodowy :

- Związek Nauczycielstwa Polskiego AWF Katowice. Prezesem Zarządu jest dr Bartłomiej Szade
- NSZZ „Solidarność” Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach – Przewodniczącą Komisji Zakładowej jest dr Dorota Olex-Zarychta – przewodnicząca
- Międzyuczelniany Związek Zawodowy Pracowników Nauki - Przewodniczący Dr Robert Rocznik

W czasie kontroli inspektor pracy zwrócił się do [REDAKTOWANE] kierownik działu spraw pracowniczych i płać o poinformowanie związków o kontroli organów PIP oraz możliwości spotkania z inspektorem pracy celem zgłaszania ewentualnych uwag. Ponadto poinformowano o tematyce i zakresie przeprowadzanej kontroli. Termin spotkania został ustalony na 24.04. godzina 9.00

Przepisy wewnątrzzakładowe

Statut

Okazano statut Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach. W §49 wskazano kompetencje senatu, w tym uchwalanie :

- zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego,
- rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk, zasady obliczania godzin dydaktycznych,
- rodzaju zajęć dydaktycznych rozliczanych w ramach rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych,
- zasad oraz trybu powierzania nauczycielom akademickim zajęć ponadwymiarowych przekraczających liczbę godzin określoną w art. 131 ust. 1 ustawy,

Informacje dotyczące zasad zatrudniania pracowników Uczelni – nauczycieli akademickich zawiera §109 - §125 Statutu, w tym :

„§ 116.

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych, przyjmując do przepracowania przeciętnie 156 godzin miesięcznie, zgodnie z art. 151 ust. 1 pkt 6 ustawy.

[...]

3. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki organizacyjnej.

§ 117.

1. Senat uchwała zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych”.

W czasie kontroli okazano Uchwałę Nr AR001-4-III/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 28 marca 2017 r. w sprawie zmiany oraz tekstu jednolitego uchwały Nr AR001-1-X/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 25 października 2016 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych. Uchwała weszła w życie z dniem podjęcia. Tekst jednolity uchwały Nr AR001-1-X/2016 uwzględnia zmiany wprowadzone :

1) uchwałą Nr AR001-3-I/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr AR001-1-X/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 25 października 2016 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych. Uchwałą uchylono § 6 ust. 2 pkt 3. Uchwała weszła w życie z dniem podjęcia.

2) uchwałą Nr AR001-3-II/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr AR001-1-X/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 25 października 2016 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych. Uchwałą uchylono § 6 ust. 2 pkt 4. Uchwała weszła w życie z dniem podjęcia.

Uchylone punkt 3 i 4 przepisu § 6 ust. 2 uchwały Nr AR001-1-X/2016, która weszła w życie z dniem podjęcia, dotyczyły sposobu rozliczania seminariów licencjackich i magisterskich oraz doktoranckich. Pierwotnie na mocy Uchwały Nr AR001-1-X/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 25 października 2016 r. przewidziano następujące rozliczanie seminariów:

„3) ryczałtowo za seminaria licencjackie i magisterskie – 5 godzin za jedną pracę licencjacką i 8 godzin za jedną pracę magisterską, rozliczane po złożeniu egzaminu dyplomowego – na podstawie zestawienia przygotowanego i zatwierdzonego przez dziekana;

4) ryczałtowo za seminaria doktorskie na studiach doktoranckich oraz poza studiami doktoranckimi – promotorom w przewodach doktorskich – 10 godzin rozliczanych po wszczęciu przewodu doktorskiego oraz promotorom 25 godzin, a promotorom pomocniczym 10 godzin rozliczanych po

nadaniu stopnia naukowego doktora, na podstawie zestawienia przygotowanego i podpisanego przez dziekana, po zakończeniu roku akademickiego, w którym wszczęcie lub nadanie stopnia miało miejsce”.

Rozliczanie miało następować po zakończeniu roku akademickiego w formie pisemnych zestawień składanych do Działu Dydaktyki i Spraw Studenckich w terminie do 10 października następnego roku akademickiego, godziny dydaktyczne

Uchwała Nr AR001-1-X/2016 – tekst jednolity stanowi załącznik do protokołu kontroli.

W okresie poprzedzającym obowiązywała :

- uchwała Nr AR001- 2 -IX/2015 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 29 września 2015 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych. Zgodnie z §5 roczny przydział zajęć dydaktycznych, na dany rok akademicki, ma formę pisemną i stanowi integralną część umowy o pracę. Ustalany jest w terminie do 30 czerwca roku akademickiego poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy. Korekt przydziału zajęć dydaktycznych dokonuje się w terminach uzasadnionych zmianą liczby godzin dydaktycznych
- Zmieniona Uchwałą Nr AR001- 2 -XI/2015 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 24 listopada 2015 r. w sprawie zmiany uchwały Nr AR001-2-IX/2015 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 29 września 2015 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych

Uchwały stanowią załącznik do protokołu kontroli

Na dzień kontroli zakres obowiązków nauczyciela akademickiego wynika z uchwały Nr AR001-4-III/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 28 marca 2017 r. jak zapisano w §1 : „Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych, zgodnie z zasadą, że każdy zatrudniony na pełnym etacie nauczyciel akademicki ma do przepracowania przeciętnie 156 godzin miesięcznie, zgodnie z art. 151 ust. 1 pkt 6 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, przeciętnie pięć dni w tygodniu, w tym w soboty i niedziele”. Zakres obowiązków nauczyciela akademickiego wskazano w §1 ust. 2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych (pensum) obowiązujący pracowników naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk wynika z §2 uchwały, w tym :

- 1) profesor zwyczajny – 150 godzin dydaktycznych;
- 2) profesor nadzwyczajny z tytułem naukowym – 180 godzin dydaktycznych;
- 4) profesor nadzwyczajny, adiunkt, asystent – 240 godzin dydaktycznych;
- 5) docent, starszy wykładowca, wykładowca – 360 godzin dydaktycznych;
- 6) instruktor – 540 godzin dydaktycznych.

Zasady wykonywania pracy w godzinach ponadwymiarowych zostały określone w §3 uchwały. Zgodnie z przepisami §3 ust.1 , nauczyciel może być obowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nieprzekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4 , a dla pracownika dydaktycznego 1/2 obowiązującego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych (pensum). W przepisach §3 ust. 2 i 3 zapisano :



„2. Liczba godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w ciągu roku akademickiego za zgodą nauczyciela akademickiego w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określoną w ust. 1 nie może być większa niż 50% obowiązującego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych (pensum) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta, profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego. Przekroczenie progu 50% może wynikać jedynie z rozliczenia godzin, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 3-4.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustalane i wypłacane jest według stawek określonych przez rektora zarządzeniem, z zachowaniem zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku przekroczenia wymiaru zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, określonego w ust. 2, wynagrodzenie za ponadnormatywne, w stosunku do zasad określonych w ust. 2, godziny ponadwymiarowe wypłacane jest według odrębnych stawek określonych przez rektora zarządzeniem, w wysokości 10 % stawki, ustalonej zgodnie z ust. 3.”

§ 6 ust. 2 pkt 3-4, przywołany w §3 ust. 2 Uchwały Nr AR001-4-III/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 28 marca 2017 r. został uchylony.

W uchwałach obowiązujących w roku 2015/16 nie stwierdzono zapisów różnicujących wartość stawki za godziny ponadwymiarowe w zależności od przekroczenia progu wskazanego w uchwale. W uchwale obowiązującej na rok 2015/16 nie dokonywano regulacji w zakresie ustalenia „ponadnormatywnych” godzin ponadwymiarowych

Zarządzenie Nr 59/2016 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach z dnia 21 listopada 2016 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w roku akademickim 2016/2017, terminów ich rozliczania oraz tygodni dydaktycznych

Ustalono wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe zrealizowane w roku akademickim 2016/2017 (w nawiasie stawka w przypadku przekroczenia, o którym mowa w § 3 ust. 4 uchwały):

- 1) 57,45 zł (5,75 zł) – profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy;
- 2) 49,05 zł (4,91 zł) – profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, docent, adiunkt ze stopniem naukowym doktora habilitowanego;
- 3) 48,78 zł (4,88 zł) – adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca;
- 4) 31,32 zł (3,13 zł) – asystent, wykładowca.

Zgodnie z §2 rozliczenie faktycznie zrealizowanych do dnia 30 września 2017 r. godzin - do dnia 31 października 2017 roku. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe - nie później niż do dnia 30 listopada 2017 r.

Czas pracy nauczycieli akademickich

Jak wynika z uchwały (§5) roczny przydział zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego na dany rok akademicki, ma formę pisemną i stanowi integralną część umowy o pracę. Ustalany jest w terminie do 30 czerwca roku akademickiego poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy. Po ustaleniu przydziałów czynności dziekan lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej przekazuje niezwłocznie jeden egzemplarz przydziału do Działu Spraw Pracowniczych, a do Działu Dydaktyki i

Spraw Studenckich zestawienie pensum obowiązującego podległych mu nauczycieli akademickich wraz z liczbą zaplanowanych godzin ponadwymiarowych. Korekt przydziału zajęć dydaktycznych dokonuje się w terminach uzasadnionych zmianą liczby godzin dydaktycznych. W rocznych przydziałach zajęć dydaktycznych uwzględnia się godziny dydaktyczne, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2-3 oraz w § 6 ust. 2. Zapis §1 ust. 2 pkt. 2-3 nie uległ zmianie w trakcie roku akademickiego 2016/17, zmieniono §6 ust.2 – uchylono pkt. 3 i 4. W związku z powyższym co do zasady pierwotny przydział na rok 2016/17 obejmował seminaria licencjackie i magisterskie.

Jak wynika z §6 ust. 1 uchwały faktycznie zrealizowane godziny dydaktyczne, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2-3, z wyłączeniem godzin za seminaria, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 11 (*tj. prowadzenie seminariów licencjackich, magisterskich i doktorskich, stosownie do posiadanych kompetencji*), rozliczane są regularnie po ich wypracowaniu w terminie do 10 dnia miesiąca, następującego po miesiącu, którego rozliczenie dotyczy (przykładowe rozliczenia godzin dydaktycznych stanowią załącznik do protokołu. Z powyższego wynika, iż poszczególni nauczyciele zrealizowali swoje pensum już w semestrze zimowym).

Dodatkowo (zgodnie z pierwotnym brzmieniem uchwały Nr AR001-1-X/2016 Senatu), po zakończeniu roku akademickiego, rozliczane są w formie pisemnych zestawień, składanych do Działu Dydaktyki i Spraw Studenckich w terminie do 10 października następnego roku akademickiego, godziny dydaktyczne:

3) ryczałtowo za seminaria licencjackie i magisterskie – 5 godzin za jedną pracę licencjacką i 8 godzin za jedną pracę magisterską, rozliczane po złożeniu egzaminu dyplomowego – na podstawie zestawienia przygotowanego i zatwierdzonego przez dziekana;

4) ryczałtowo za seminaria doktorskie na studiach doktoranckich oraz poza studiami doktoranckimi – promotorom w przewodach doktorskich
ww. punkty zostały uchylone

Zatem na dzień kontroli zapisy obowiązującej uchwały nie przewidują powyższego sposobu rozliczania godzin seminariów (w tym zaliczania ich do godzin zajęć dydaktycznych).

Z wyjaśnień p. [REDAKTOWANE] kierownika działu spraw pracowniczych i płac wynikało, iż w okolicach lutego 2017 nauczycielom akademickim zmieniono pierwotne przydziały zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 w przypadku wszystkich nauczycieli akademickich, co jednak nie zawsze musiało się wiązać ze zmianą godzin dydaktycznych.

Na podstawie akt osobowych wybranych losowo nauczycieli akademickich ustalono (semestr zimowy skończył się 28.01):

[REDAKTOWANE] adiunkt – zatrudniony przez mianowanie od dnia 01.10.2000r. w pełnym wymiarze czasu pracy aktualnie w Zakładzie Specjalnej Edukacji Fizycznej, Katedry Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego. Jak ustalono pracownik otrzymał dwa przydziały zajęć na rok akademicki 2016/17.

- Przydział datowany na 01.10.2016 – przydzielono zajęcia dydaktyczne w wymiarze 319 godzin, co przy obowiązującym pensum rocznym wynoszącym 240, dało 79 godzin ponadwymiarowych
- Przydział zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 z lutego 2017. Pracownik dnia 22.02.2017r. potwierdził odbiór dokumentu. Potwierdzeniem jest podpis pracownika pod zdaniem : „przyjmuję do wiadomości i akceptuję”. Z przydziału wynika, iż pensum wynosi 240 godzin. Zaplanowano 299 godzin w semestrze zimowym i 57

godzin w semestrze letnim (w tym 18 godzin na studiach niestacjonarnych i 39 na stacjonarnych). Łączna ilość godzin – 356, w tym 116 godzin ponadwymiarowych

██████████ wykładowca, Katedra Humanistycznych Podstaw Kultury Fizycznej – pracownica aktualnie zatrudniona na podstawie umowy o pracę datowanej na 29.08.2011r. zawartej na czas nieokreślony od 01.10.2011r. w charakterze wykładowcy w pełnym wymiarze czasu pracy

- Jak ustalono pracownik otrzymał dwa przydziały zajęć na rok akademicki 2016/17.
 - Przydział datowany na 30.09.2016 – przydzielono zajęcia dydaktyczne w wymiarze 632 godzin, co przy obowiązującym pensum rocznym wynoszącym 360, dało 272 godzin ponadwymiarowych
 - Przydział zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 z lutego 2017. Pracownik dnia 23.02.2017r. potwierdził odbiór dokumentu pod zdaniem: „przyjmuję do wiadomości i akceptuję”. Z przydziału wynika, iż pensum wynosi 360 godzin. Zaplanowano 465 godzin w semestrze zimowym (w tym 390 godzin studia stacjonarne, 71 – niestacjonarne, 4godziny – podyplomowe i kursy) i 122 godzin w semestrze letnim (w tym 20 godzin na studiach niestacjonarnych i 86 na stacjonarnych; podyplomowe i kursy – 16 godzin). Łączna ilość godzin – 587, w tym 227 godzin ponadwymiarowych

██████████, profesor zwyczajny, katedra Zarządzania Zakład Metod Wspomagających Zarządzanie – aktualnie zatrudniony na podstawie umowy o pracę datowanej na 29.02.2012r. zawartej na czas nieokreślony od dnia 01.03.2012r. w charakterze profesora zwyczajnego w pełnym wymiarze czasu pracy

- Jak ustalono pracownik otrzymał dwa przydziały zajęć na rok akademicki 2016/17.
 - Przydział datowany na 25.09.2016 – przydzielono zajęcia dydaktyczne w wymiarze 208 godzin, co przy obowiązującym pensum rocznym wynoszącym 150, dało 58 godzin ponadwymiarowych. Pod datą 25.09.2016 zamieszczony został podpis pracownika pod zdaniem : „przyjąłem do wiadomości”
 - Przydział zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 z lutego 2017. Pracownik dnia 16.02.2017r. potwierdził odbiór dokumentu pod zdaniem: „przyjmuję do wiadomości i akceptuję”. Z przydziału wynika, iż pensum wynosi 150 godzin. Zaplanowano łącznie 182 godziny, w tym w semestrze zimowym (91) i letnim (91 godzin), w tym 32 godziny ponadwymiarowe

██████████ asystent Katedra Teorii i Praktyki Sportu – aktualnie zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 30.08.2011r. zawartej na czas nieokreślony od 01.10.2011r. w pełnym wymiarze czasu pracy

- Jak ustalono pracownik otrzymał dwa przydziały zajęć na rok akademicki 2016/17.
 - Przydział datowany na 10.10.2016 – przydzielono zajęcia dydaktyczne w wymiarze 512 godzin, co przy obowiązującym pensum rocznym wynoszącym 240, dało 272 godziny ponadwymiarowe. Pod przydziałem zamieszczony został podpis pracownika pod zdaniem : „przyjąłem do wiadomości”
 - Przydział zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 z lutego 2017. Pracownik potwierdził odbiór dokumentu pod zdaniem: „przyjmuję do wiadomości i akceptuję”, nie wskazano daty. Z przydziału wynika, zaplanowanie 425 godzin. Zaplanowano 249



godzin w semestrze zimowym, 176 godzin w semestrze letnim. Ilość godzin ponadwymiarowych $425 - 240 = 185$ godzin.

██████████ starszy wykładowca, Katedra Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego – aktualnie zatrudniona na przez mianowanie na czas nieokreślony – od 01.11.2004r.

- Jak ustalono pracownik otrzymał dwa przydziały zajęć na rok akademicki 2016/17.
 - Przydział datowany na 9.10.2016 – przydzielono zajęcia dydaktyczne w wymiarze 681 godzin, co przy obowiązującym pensum rocznym wynoszącym 360, dało 321 godzin ponadwymiarowych. Pod przydziałem zamieszczony został podpis pracownika pod zdaniem: „przyjąłem do wiadomości”
 - Przydział zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 z lutego 2017. Pracownik z datą 22.03.2017 potwierdził odbiór dokumentu pod zdaniem: „przyjmuję do wiadomości i akceptuję”. Z przydziału wynika, iż pensum wynosi 488 godzin, co przy pensum 360 w roku, daje 128 godzin ponadwymiarowych. Zaplanowano 285 godzin w semestrze zimowym, 203 godziny w semestrze letnim.

W czasie kontroli inspektor pracy zwrócił się z wnioskiem do p. ██████████ kierownika działu spraw pracowniczych i płac o przygotowanie przydziałów zajęć dydaktycznych dla wybranych nauczycieli akademickich, w przypadku których zaplanowano semina licencjackie i magisterskie (okazano m.in. przydziały dla ██████████, ██████████) oraz sporządzenia zestawienia promotorów prac licencjackich i magisterskich.

W załączniku do protokołu przykładowy wykaz promotorów prac licencjackich i magisterskich w roku 2016/17 wydział fizjoterapii. Z zestawienia wynika:

- Promotorzy prac licencjackich – 29 nauczycieli akademickich (wydział fizjoterapii), 2 z innych wydziałów
- Promotorzy prac magisterskich - 33 nauczycieli akademickich (wydział fizjoterapii), 3 z innych wydziałów

Ponadto w załączniku do protokołu zestawienie nauczycieli, którym w pierwotnym przydziale na rok akademicki 2016/17 zaplanowano seminarium licencjackie i magisterskie wraz z liczbą godzin.

Na wykazie zamieszczono 30 nauczycieli akademickich m.in.:

- ██████████ (katedra zarządzania sportem i turystyką), w przypadku którego, zgodnie z wykazem, zaplanowano 39 godzin.
- ██████████ w przypadku którego, zgodnie z wykazem, zaplanowano 45 godzin.
- Roczny przydział zajęć dydaktycznych ww. nauczycieli, nie zawiera zapisów o prowadzeniu seminarium (na przydziałach wskazano m.in. przedmiot i formy zajęć dydaktycznych tj. ćwiczenia, wykłady). Z wyjaśnień p. ██████████ wynikało, iż mogło się zdarzyć iż powyższe jest wynikiem terminu zadeklarowania się studentów na seminarium – późniejszego w stosunku do sporządzenia pierwotnego przydziału. W przypadku ██████████ roczny przydział zajęć dydaktycznych na rok 2016/17 (pierwotny) obejmuje przedmiot „seminarium dyplomowe” – 36 godzin w semestrze 4 (godziny umieszczone w kolumnie oznaczonej jako ćwiczenia).

Z analizy pierwotnego rocznego przydziału zajęć dydaktycznych na rok akademicki 2016/17 dla ██████████ wynika zaplanowanie 332 godzin dydaktycznych co przy pensum 240 daje

Raj

92 godziny ponadwymiarowe. Skorygowany przydział przewiduje 17 godzin ponadwymiarowych. W tabeli szczegółowy przydział przedmiotów i godzin :

Przedmiot	Przydział pierwotny Liczba godzin w semestrze	Przydział z lutego 2017
Semestr letni		
Profilaktyka i promocja zdrowia - semestr 2	72 ćw.	72 ćw.
Diagnostyka funkcjonalna i zdrowotna (TiR) - semestr 2	13 ćw.	
Seminarium dyplomowe – semestr 4	36 ćw.	
Razem	121 godzin	72 godzin
Semestr zimowy		
Profilaktyka i promocja zdrowia (AFiŻ)	88 ćw.	88 ćw.
Kinezyprofilaktyka narządu ruchu – semestr 3 (AFiŻ)	78 ćw. 13 wykłady	78 ćw. 13 wykłady
Kinezyprofilaktyka narządu ruchu- semestr 3 , (AFiŻ) studia zaoczne	6 w.	6 w.
Profilaktyka i promocja zdrowia (AFiŻ) studia zaoczne	26 ćw.	
Razem	211 godzin	185 godzin
Razem semestr letni i zimowy	332 godziny zajęć dydaktycznych	257 godzin zajęć dydaktycznych

Z powyższego wynika, iż skorygowanym przydziałem zajęć dydaktycznych zmieniono ilość godzin zajęć, które na moment dokonywania zmian powinny już zostać zrealizowane. Ponadto w skorygowanym przydziale nie uwzględniono seminariów. Z zestawienia godzin zrealizowanych wynika, że nauczyciel zrealizował 182 godziny w semestrze zimowym tj. w okresie październik – styczeń.

██████████ znajduje się na wykazie promotorów prac dyplomowych – semestr letni 2016/17, ilość studentów – 2 (wykaz w załączniku do protokołu kontroli)

Jak wynikało z wyjaśnień, nauczycielom akademickim za obronione w okresie 01.10.2016 do 30.01.2017r. prace dyplomowe przyznano ryczałtową liczbę godzin (za seminaria licencjackie i magisterskie – 5 godzin za jedną pracę licencjacką i 8 godzin za jedną pracę magisterską) zgodnie z zapisami uchwały pensowej obowiązującej do 31.01.2017. W załączniku do protokołu przykładowe rozliczenie nauczycieli akademickich z liczbą godzin za obronione prace. Jak wyjaśniła p. ██████████ począwszy od semestru letniego 2016/17 seminaria nie będą wliczane do godzin dydaktycznych i rozliczane w ramach pensum.

Ilość godzin ponadwymiarowych wynikająca z przydziałów na rok 2016/17 dla wybranych losowo nauczycieli akademickich przedstawiono w tabeli :

Nazwisko i imię	Przydział	z	Przydział z lutego 2017
-----------------	-----------	---	-------------------------

	września/października 2016	
	Ilość godzin ponadwymiarowych	
██████████ wykładowca pensum 360	272	227
██████████ asystent pensum 240	272	185
██████████ adiunkt pensum 240	79	116
██████████ profesor zwyczajny	58	32
██████████ starszy wykładowca pensum 360	321	128
██████████ szka adiunkt pensum 240	72	160
██████████ adiunkt pensum 240	20	72
██████████ pensum 240	5	26
██████████	148	174 (przydział z 22.03) 189 (przydział z 21.02)
██████████ adiunkt pensum 240	286	117
██████████ adiunkt pensum 240	92	17

Jak wynikało z wyjaśnień p. ██████████ kierownika działu spraw pracowniczych i płac, zmiany uchwały pensowej w trakcie roku akademickiego oraz zmiany przydziałów wynikały z przyczyn ekonomicznych w związku ze zmniejszeniem dotacji dla Uczelni. W związku z tym pierwotne przydziały zajęć nauczycieli akademickich na rok akademicki 2016/17 zostały zmienione kolejnymi z lutego 2017r. Nauczyciele akademicy otrzymali skorygowany roczny przydział zajęć dydaktycznych, co potwierdzili podpisem pod zdaniem: „przyjmuję do wiadomości i akceptuję” – nie stosowano innej formy zmiany przydziału zajęć. Przydział pierwotny oraz skorygowany zostały zatwierdzone przez władze uczelni co zostało potwierdzone podpisem na poszczególnych przydziałach. Przydziały wpięto do akt osobowych. Jak wynikało z wyjaśnień w większości nauczycieli akademickich przydziałem z lutego 2017 doszło do zmniejszenia liczby godzin dydaktycznych.

Dokumentacja dotycząca zatrudnienia osób na umowy cywilnoprawne

W czasie kontroli okazano umowy cywilnoprawne zawarte z osobami fizycznymi. Kontrolą objęto wybranych losowo zleceniobiorców świadczących usługi dozoru – umowy zawarte na wykonywanie czynności dozoru obiektu są takie same w przypadku poszczególnych osób. W umowach nie wskazano m.in. sposobu wykonywania pracy, sposobu ustalania godzin pracy. Jak wynika z umów wynagrodzenie jest płatne „po wykonaniu pracy zleconej w terminie 7-miu dni od momentu dostarczenia rachunku przez zleceniobiorcę”. W §6 umowy wprowadzono możliwość



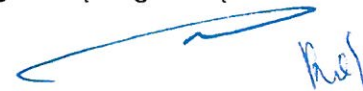
 R. S.

powierzenia wykonania zlecenia osobie trzeciej. Strony nie określiły w umowie sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia/świadczenia usług :

- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 22/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. (w imieniu AWF w Katowicach umowa została podpisana przez p.Alinę Komorowską Kanclerza). Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Mikołowskiej – Wielofunkcyjna Hala Sportowa z pływalnią. Z umowy wynika, iż została zawarta na okres od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Wypłata wynagrodzenia „po wykonaniu pracy zleconej w terminie 7-miu dni od momentu dostarczenia rachunku przez zleceniobiorcę”. Wprowadzono możliwość powierzenia wykonania zlecenia osobie trzeciej (§6 umowy). W umowie nie określono sposobu wykonywania pracy. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie mają przepisy k.c. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksiem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie – do dnia 31.03.2017 (aneks z 24.02.), następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017). Strony nie określiły w umowie sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.
- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 41/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. (w imieniu AWF w Katowicach umowa została podpisana przez p.Alinę Komorowską Kanclerza). Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Mikołowskiej – brama główna, korty. Z umowy wynika, iż została zawarta na okres od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Wypłata wynagrodzenia „po wykonaniu pracy zleconej w terminie 7-miu dni od momentu dostarczenia rachunku przez zleceniobiorcę”. Wprowadzono możliwość powierzenia wykonania zlecenia osobie trzeciej (§6 umowy). W umowie nie określono sposobu wykonywania pracy. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie mają przepisy k.c. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksiem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017 oraz zmieniono adres wykonania zlecenia jako obiekt przy ul.Kościuszki 84, następnie aneksem z 24.02.2017 zmieniono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017). Strony nie określiły w umowie sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.
- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 17/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. (w imieniu AWF w Katowicach umowa została podpisana przez p.Alinę Komorowską Kanclerza). Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Kościuszki 84 od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Wypłata wynagrodzenia „po wykonaniu pracy zleconej w terminie 7-miu dni od momentu dostarczenia rachunku przez zleceniobiorcę”. Wprowadzono możliwość powierzenia wykonania zlecenia osobie trzeciej (§6 umowy). W umowie nie określono sposobu wykonywania pracy. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie mają przepisy k.c. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksiem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017). Strony nie określiły w umowie sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.



- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 14/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. (w imieniu AWF w Katowicach umowa została podpisana przez p.Alinę Komorowską Kanclerza). Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Kościuszki 84 od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).
- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 2/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. (w imieniu AWF w Katowicach umowa została podpisana przez p.Alinę Komorowską Kanclerza). Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Kościuszki 84 w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).
- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 3/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Mikołowskiej Brama Główna, Korty w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 10.01.2017 zmieniono miejsce wykonania zlecenia na ul.Mikołowska – stara hala sportowa Oraz przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).
- ██████████ - zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 10/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Raciborskiej 1 w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. Za wykonanie czynności wskazanych w §1 ustalono wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).
- ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 13/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Kościuszki - stadion w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. za wynagrodzeniem w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).
- ██████████ – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie nr 15/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Mikołowskiej – II budynek dydaktyczny w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. za wynagrodzeniem w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa



zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).

- ██████████ - zatrudniony na podstawie umowy zlecenie nr 36/II/17 – umowa zawarta dnia 01.01.2017r. Przedmiotem zlecenia objęto usługi polegające na dozorowaniu obiektu przy ul.Mikołowskiej – stara hala sportowa w okresie od 01.01.2017 do 31.01.2017r. za wynagrodzeniem w wysokości 13 zł brutto za godzinę zegarową. Umowa zawiera podpisy stron. Aneksem do umowy z dnia 27.01.2017 przedłużono okres obowiązywania umowy – do dnia 28.02.2017, następnie aneksem z 24.02.2017 przedłużono termin obowiązywania umowy – do 31.03.2017, następnie - do 30.04.2017 (aneks z 30.03.2017).

Załącznikiem do protokołu są pisemne wyjaśnienia dotyczące wykonywania pracy przez zleceniobiorców (dotyczy osób objętych kontrolą, którzy świadczą usługi dozorowania obiektów), obejmujące zwłaszcza sposób organizacji pracy. W oświadczeniu p.Alina Komorowska Kanclerz wyjaśniła m.in. że zleceniobiorcom nie są wydawane polecenia dotyczące pracy, nie jest prowadzona bezpośrednia kontrola osób, harmonogramy czasu pracy są ustalane przez zleceniobiorców, zleceniobiorca jest obciążony ryzykiem realizacji zobowiązania.

Okazano zarządzenie nr 7/2016 Rektora AWF w Katowicach z dnia 11.03.2016 w sprawie zasad i warunków wynagradzania podmiotów zewnętrznych oraz osób trzecich niebędących pracownikami AWF. Zarządzenie dopuszcza możliwość zatrudniania specjalistów niebędących pracownikami AWF a także zlecenia odpowiednich kursów, zajęć, szkoleń innym podmiotom zewnętrznym. Stawka godzinowa za prowadzenie zajęć dydaktycznych została ustalona w przedziale od 60 do 110 zł brutto/godz. Za przygotowanie nowego projektu planu studiów, kursów lub innych szkoleń – 700 lub 1000 zł. Ponadto zarządzeniem nr 51 z 09.10.2008r. uzależniono stawki za godziny dydaktyczne realizowane w formie umowy zlecenie od posiadanego tytułu zawodowego, stopnia naukowego, tytułu naukowego – od 32 zł do 60 zł brutto/godz.

Wynagrodzenie za wykonanie usługi

Jak ustalono poszczególne osoby wykonujące pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej potwierdzają na „listach obecności” fakt wykonania pracy oraz ilość godzin. Rejestr wykonanych godzin obejmuje miesiąc kalendarzowy. Kontrolą objęto wypłatę wynagrodzenia za pracę wykonaną w m-cu styczeń, luty, marzec 2017r. Z wyjaśnień wynikało, że wynagrodzenie z tytułu umowy cywilnoprawnej jest wypłacane przelewem.

Na podstawie czynności kontrolnych ustalono termin wypłaty wynagrodzenia oraz sprawdzono czy wysokość naliczonego na rachunkach wynagrodzenia zapewnia przyjmującemu zlecenie/świadczącemu usługi co najmniej minimalną stawę godzinową za każdą godzinę wykonania zlecenia/świadczenia usług (rachunki są sporządzane na terenie AWF). Termin wypłaty świadczeń ustalono na podstawie rachunków sporządzonych za wykonanie pracy. Ilość godzin wykonania zlecenia na podstawie oświadczeń zleceniobiorców przedstawionych w czasie kontroli (zawierających zbiorczą informację o łącznej liczbie godzin wykonywania zlecenia w danym



miesiącu) oraz rejestru godzin, prowadzonych w formie listy miesięcznej z określeniem ilości przepracowanych godzin w poszczególnych dniach (tzw. lista obecności) :

Zestawienie poniżej obejmuje wysokość wynagrodzenia wypłaconego zleceniobiorcom z tytułu umowy cywilnoprawnej wraz z ilością przepracowanych godzin:

STYCZEŃ 2017

Nazwisko i imię zleceniobiorcy	Ilość przepracowanych godzin	Wysokość naliczonego wynagrodzenia	Wypłacono – forma i termin wypłaty
[REDAKTOWANE]	128	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 16-31.01
[REDAKTOWANE]	80	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 24-31.01
[REDAKTOWANE]	120	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem [REDAKTOWANE] – kwota netto [REDAKTOWANE] (okres wykonywania pracy 17-31.01.2017)
[REDAKTOWANE]	128	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem [REDAKTOWANE] – kwota netto [REDAKTOWANE] zł
[REDAKTOWANE]	128	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 1.01.-16.01
[REDAKTOWANE]	131	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia 06.02.2017 kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 16-31.01
[REDAKTOWANE]	156	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono gotówką dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 6-31.01
[REDAKTOWANE]	120	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono gotówką dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 16-31.03
[REDAKTOWANE]	32	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za okres wykonania pracy 12-29.01
[REDAKTOWANE]	131	[REDAKTOWANE] zł	Wypłacono przelewem dnia [REDAKTOWANE] kwotę [REDAKTOWANE] zł za

		okres wykonania pracy 16-31.01
--	--	--------------------------------

LUTY 2017

Nazwisko i imię zleceniobiorcy	Ilość przepracowanych godzin	Wysokość naliczonego wynagrodzenia	Wyplacono – forma i termin wypłaty
[REDACTED]	104	[REDACTED] zł	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 16-28.02
[REDACTED]	128	[REDACTED] zł	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 1.02.-16.02
[REDACTED]	144	[REDACTED] zł	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 17.02.-28.02
[REDACTED]	128	[REDACTED] zł	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 1.02.-16.02
[REDACTED]	129	[REDACTED] zł	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 1.02.-16.02
[REDACTED]	114	[REDACTED]	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 15-28.02
[REDACTED]	136	[REDACTED]	Wyplacono gotówką dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 4-28.02
[REDACTED]	144	[REDACTED]	Wyplacono gotówką dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 17-28.02
[REDACTED]	144	[REDACTED]	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 2-27.02
[REDACTED]	114	[REDACTED]	Wyplacono przelewem dnia [REDACTED] kwotę [REDACTED] zł za okres wykonania pracy 15-28.02

MARZEC 2017

Nazwisko i imię zleceniobiorcy	Ilość przepracowanych godzin	Wysokość naliczonego wynagrodzenia	Wyplacono – forma i termin wypłaty



██████████	128	██████████ zł	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 16-31.03
██████████	176	██████████ zł	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 1-15.03 i 18-24.03
██████████	148	██████████ zł	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 16-31.03
██████████	137	██████████ zł	
██████████	111	██████████ zł	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 1.03.-14.03
██████████	123	██████████ zł	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 17-31.03
██████████	148	██████████	Wyplacono gotówką dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 16-31.03
██████████	148	██████████	Wyplacono gotówką dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 16-31.03
██████████	136	██████████	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 12-31.03
██████████	122	██████████	Wyplacono przelewem dnia ██████████ kwotę ██████████ zł za okres wykonania pracy 16-31.03

Przy uwzględnieniu przedstawionych dokumentów potwierdzających ilość przepracowanych godzin oraz wysokość naliczonego wynagrodzenia nie stwierdzono naruszenia obowiązku zapewnienia za każdą godzinę wykonania zlecenia wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej.

Nie stwierdzono stosowania umów nieodpłatnych. Na przykładzie ww. zleceniobiorców nie stwierdzono dokonywania potrąceń z wynagrodzenia celem omijania przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Zatrudnianie cudzoziemców

Na terenie AWF zatrudnia się 3 cudzoziemców :

██████████ – w aktach zamieszczono wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP który został złożony do Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego dnia 4.12.2013r.

(stanowisko referent ds. rekrutacji na rynkach wschodnich, umowa na czas określony, wynagrodzenie [REDAKCYJNA]). W aktach zamieszczono kopię wizy ważnej na teren Polski (okres 15.09.2011 do 24.02.2012 – cel wydania 10; okres 26.02.2014 do 31.12.2014; wiza na okres 20.01.2015 do 31.12.2015 (06)) i na teren państw Schengen (17.10.2013 do 16.10.2014).

W aktach zamieszczono :

- zezwolenie na pracę typ [REDAKCYJNA] z dnia [REDAKCYJNA] wydane dla pracownika celem zatrudnienia na stanowisku referent ds. rekrutacji na rynkach wschodnich na podjęcie zatrudnienia na umowę o pracę w okresie 03.01.2014 do 31.12.2014. Przedłużenie zezwolenia typ [REDAKCYJNA] na pracę cudzoziemca na terytorium RP z [REDAKCYJNA] (na okres 01.01.do 31.12.2015) w charakterze referent ds. rekrutacji na rynkach wschodnich za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż [REDAKCYJNA]
- Karta pobytu z [REDAKCYJNA] (ważna do [REDAKCYJNA]).
- Decyzja wydana dnia 07.01.2016 na wniosek złożony 16.10.2015r. – Udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na stanowisku referent administracyjny w dziekanacie wydziału zarządzania sportem i turystyką na okres 07.01.2016 do 16.12.2018. Decyzja wpłynęła do uczelni 13.01.2016

Pracownica zatrudniona na podstawie :

- umowy z 17.03.2014 na okres próbny zawartej na okres od 17.03.2014 do 16.06.2014r. na stanowisko referent ds. rekrutacji na rynkach wschodnich w dziale nauki i współpracy z zagranicą w pełnym wymiarze czasu pracy.
- umowy z 13.06.2014r. - zawartej na czas określony na okres od 17.06.2014 do 31.12.2014r. na stanowisko referent ds. rekrutacji na rynkach wschodnich w dziale dydaktyki i spraw studenckich w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Umowy o pracę z 26.01.2015 zawartej na czas określony na okres od 26.01.2015 do 31.12.2015r. na stanowisko referent administracyjny w dziekanacie wydziału zarządzania sportem i turystyką w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Umowy z 14.10.2015 zawartej na czas nieokreślony na stanowisku referent administracyjny w dziekanacie wydziału zarządzania sportem i turystyką w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem w łącznej wysokości [REDAKCYJNA] zł brutto, w tym wynagrodzenie zasadnicze [REDAKCYJNA] zł brutto. Umowa podpisana przez strony dnia 14.10.2016. W umowie zamieszczono zapis, iż datą rozpoczęcia pracy jest dzień uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP. Na dzień kontroli pracownica świadczy pracę na podstawie umowy zawartej 14.10.2015r. na czas nieokreślony.
- nie wydano świadectwa pracy potwierdzającego okres zatrudnienia do 31.12.2015 – pracownica została wyrejestrowana z ubezpieczenia społecznego. Świadectwo wydano w czasie kontroli. Świadectwo potwierdza zatrudnienie w okresie od 26.01.2015 do 31.12.2015 na stanowisku referent administracyjny. Świadectwo podpisane w imieniu pracodawcy przez Kanclerza p.Alinę Komorowską.
- Badania z dnia 11.03.2014 potwierdzają zdolność do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku
- Karta szkolenia wstępnego potwierdza odbycie instruktażu ogólnego dnia 17.03.2015. Instruktaż przeprowadził specjalista ds. bhp. W karcie nie wskazano kto przeprowadził



instruktaż stanowiskowy i w jakich dniach. Zamieszczono parafkę kierownika komórki organizacyjnej i datę 17.03. potwierdzające przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego

- Szkolenie okresowe – z 17.04.2015
- Zgłoszenie do ZUS :
 - z datą powstania obowiązku ubezpieczeniowego od 17.03.2014 – zgłoszono tego samego dnia
 - z datą powstania obowiązku ubezpieczeniowego od 26.01.2015 (wyrejestrowano z datą 31.12.2015)
 - z datą powstania obowiązku ubezpieczeniowego od 07.01.2016

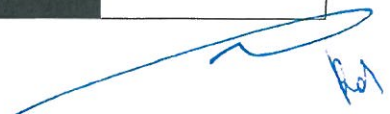
██████████ zatrudniony na podstawie umowy na czas nieokreślony z 12.09.2016r. od 01.10.2016 na stanowisku profesor wizytujący w Katedrze Motoryczności Człowieka w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem ██████████ zł brutto + uznany dodatek za staż pracy. Umowa podpisana z datą zawarcia. Pracownik został zapoznany z informacją o zasadniczych warunkach zatrudnienia. W aktach brak szkoleń wstępnych z zakresu bhp badań lekarskich wstępnych

- Badania z dnia 13.09.2016 potwierdzają zdolność do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku
- Zgłoszenie do ZUS z datą powstania obowiązku ubezpieczeniowego od 01.10.2016 – zgłoszono 07.10

██████████ – aktualnie zatrudniony na podstawie umowy z dnia 23.06.2016 zawartej na czas określony od 01.07.2016 do 30.06.2017r. na stanowisku profesor zwyczajny w Zakładzie Teorii Wychowania Fizycznego. Katedry Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem ██████████ zł brutto. Pierwsze zatrudnienie od 01.10.1996r.

- Badania z dnia 17.02.2015 potwierdzają zdolność do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku
- Ostatnie szkolenie okresowe – z 05.02.2013r. , instruktaż ogólny i stanowiskowy – 16.02.2010
- ██████████ został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego z dniem 01.01.2001 r. (w aktach oświadczenie pracownika informujące o zatrudnieniu w ██████████ na umowę o pracę i podleganiu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym – oświadczenie składane jest każdego roku od 2006). W dniu 09.09.2008r. pracownik z dniem 01.05.2004r. /dzień wejścia Polski do UE/został wyrejestrowany z ubezpieczeń społecznych.

Nazwisko i imię cudzoziemca	Obywatelstwo	Paszport	Adres	Pesel
██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
██████████	██████████	██████████	██████████	



--	--	--	--	--

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ~~1~~;

b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano ^(**) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobierano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~ ^(**) załączników: 8, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Uchwała Nr AR001-4-III/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 28 marca 2017 r.

Załącznik nr 2. Uchwała Nr AR001-1-X/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach

z dnia 25 października 2016 r.

Załącznik nr 3. rozliczenia godzin dydaktycznych -

Załącznik nr 4. roczny przydział godzin dla wybranych losowo nauczycieli akademickich -

Załącznik nr 5. wykaz nauczycieli, którym na rok akademicki 2016/17 zaplanowano seminarium licencjackie i magisterskie wraz z ilością godzin

Załącznik nr 6. wykaz promotorów - seminarium dyplomowe semestr letni 2016/1017

Załącznik nr 7. zestawienie tabelaryczne dla wybranych nauczycieli z ilością godzin ponadwymiarowych wynikająca z przydziału zajęć dydaktycznych na rok 2016/17 - pierwotnego i skorygowanego

Załącznik nr 8. wykaz poleceń

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

[REDACTED] kierownik działu spraw pracowniczych i płac ([REDACTED]; [REDACTED])

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.



10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Katowice, dnia 19.05.2017

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 19.05.2017 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

REKTOR

prof. dr hab. Adam Zając

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~ (**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

REKTOR

.....
prof. dr hab. Adam Zając
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPEJALISTA

.....
mgr inż. Krzysztof Kozłach
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Katowice 19.05.2017
(miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

^(**) – niepotrzebne skreślić

[K.R.]

