

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W 2013 r. organy kontroli i nadzoru nad warunkami pracy nie wydały środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli PIP wydano wystąpienie z dnia 30.03.2010 r., nr rej. 04379-K015-Ws01 2010 zawierające 5 wniosków, które wykonano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolowany podmiot nie jest przedsiębiorcą, w związku z tym kontrolę podjęto po okazaniu legitymacji służbowej. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie stanu przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem i równego traktowania w zatrudnieniu.

Pracodawca Akademia im. Jerzego Kukuczki utworzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 01.09.1970 r. w sprawie utworzenia Wyższej Szkoły Wychowania Fizycznego w Katowicach przemianowana w Akademię Wychowania Fizycznego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16.06.1979 o zmianie nazwy Wyższej Szkoły Wychowania Fizycznego w Katowicach jest akademicką uczelnią publiczną. W skład Uczelni: wchodzi Wydział Wychowania Fizycznego, Wydział Fizjoterapii, Wydział Zarządzania Sportem i Turystyką.

W dniu 07.11.2013 r. Maciej Górski Kanclerz oświadczył, że do udziału w czynnościach kontrolnych w zakresie udzielania wyjaśnień związanych z prawną ochroną pracy pracowników wskazuje [REDAKTOWANE] Kierownika Działu Spraw Pracowniczych i Płac.

Ustalenia z kontroli.

Czynności kontrolne przeprowadzono w siedzibie Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach.

Przy formułowaniu protokołu z kontroli wykorzystano:

- wyniki analizy przedłożonych dokumentów z zakresu prawnej ochrony pracy pracowników,
- złożone w trakcie kontroli wyjaśnienia pracodawcy.

Na terenie zakładu pracy funkcjonuje Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego, których Przewodniczącymi Ewę Horczyńską oraz dr Bartłomieja Szade a także Agnieszkę Ardeńską Sekretarza ZNP poinformowano w dniu 08.11.2013 r. o celu i zakresie kontroli.

Równe traktowanie w zatrudnieniu.

Maksymalna liczba zatrudnionych pracowników w roku 2012 r. wyniosła 448 osób, a w okresie od stycznia do października 2013 r. wyniosła 441 osób.

Struktura zatrudnienia:

Stanowiska **	W latach			
	2012		I-X 2013	
	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Kierownicze wyższego szczebla	4	14	6	13
Kierownicze niższego szczebla	28	38	25	41
Samodzielne	2	4	2	4
Administracyjne	181	135	177	126
Robotnicze	0	25	0	27
Obsługi	16	1	18	2

Imienny wykaz pracowników wylosowanych do kontroli z uwzględnieniem pracowników, którzy korzystali z uprawnień rodzicielskich w 2012 r.

	Kobieta	Mężczyzna
Kierownicze wyższego szczebla	1. [redacted] -	3. [redacted]
	2. [redacted]	4. [redacted]
Kierownicze niższego szczebla	5. [redacted]	7. [redacted]
	6. [redacted]	8. [redacted]
Samodzielne	9. [redacted]	11. [redacted]
	10. [redacted]	12. [redacted]
Administracja	13. [redacted]	15. [redacted]
	14. [redacted]	16. [redacted]
Robotnicze		17. [redacted]
		18. [redacted]
Obsługa	19. [redacted]	23. [redacted]

	- sprzątaczką	
	20. [REDACTED]	24 [REDACTED]
	21 [REDACTED]	
	22 [REDACTED]	

Dane każdego z w/w pracowników zakładu.

1. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	kobieta		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012 [REDACTED] I-X.2013 [REDACTED]		
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1974 r.		
5.	Wykształcenie	wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012 0 I-X.2013 0		
7.	Zajmowane stanowisko	2012: 2 I-X.2013: 1 Kierownik Katedry Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego	Czy był awans?	Rok awansu
	1 kws		Tak	2012
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	Mianowanie		
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy	nie		

an

z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?			
--	--	--	--

2. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		1982 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	4			
		I-X.2013	1			
7.	Zajmowane stanowisko 1 ksw	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu	
		1	1 Prorektor			Tak
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy		mianowanie			
9.	Wymiar czasu pracy		pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie			

3. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			

ad



3.	Rok urodzenia				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2003 r.		
5.	Wykształcenie		wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko 1 kws	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		1 Dziekan	1 Dziekan	tak	2008
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy		mianowanie		
9.	Wymiar czasu pracy		pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie		

4. Imię i nazwisko

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.	
1.	Płeć	mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012			
		I-X.2013			
3.	Rok urodzenia				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1990 r.			
5.	Wykształcenie	wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	1		
7.	Zajmowane stanowisko 1 kws	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		2 Kierownik Zakładu Zarządzania	1 Prodziekan	tak	2012

Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	mianowanie			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie			

5. Imię i nazwisko:



L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[redacted]			
		I-X.2013	[redacted]			
3.	Rok urodzenia		[redacted]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		1983 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko		2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
	2 kns		2	2		

Warunki zatrudnienia w 2013 roku

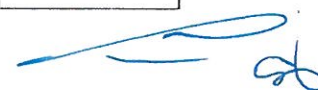
8.	Rodzaj umowy	mianowanie			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie			

6. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	kobieta		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1989 r.		
5.	Wykształcenie	wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	3	
		I-X.2013	0	
7.	Zajmowane stanowisko 2 kns	2012:	I-X.2013	Czy był awans?
		2	2	nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	mianowanie		
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

7. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	mężczyzna		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2006 r.		



5.	Wykształcenie		wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko 2 kns	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		2	2	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy		umowa na czas nieokreślony		
9.	Wymiar czasu pracy		pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		tak	Liczba dni nieobecności	14 dni
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie		

8. Imię i nazwisko:



L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.	
1.	Płeć	mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012			
		I-X.2013			
3.	Rok urodzenia				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1998 r.			
5.	Wykształcenie	wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko 2 kns	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		2	2	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	mianowanie			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna	nie			

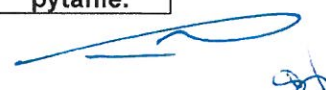
	w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

9. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	kobieta		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2007 r.		
5.	Wykształcenie	wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0	
		I-X.2013	0	
7.	Zajmowane stanowisko 3. samodzielne	2012:	I-X.2013	Czy był awans?
		3	3	nie
Rok awansu				
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony		
9.	Wymiar czasu pracy	niepełny wymiar czasu pracy - 0,75		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

10. Imię i nazwisko: [REDACTED]


L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
------	---------	-----------	-------------------	---------------------------------



1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2005 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko 3 samodzielne	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu	
		3	3	nie		
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy		umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy		niepełny wymiar czasu pracy – 0,75			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie			

11. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		1990 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko		2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu



	3 samodzielne	3	3	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie			

12. Imię i nazwisko:

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDAKTOWANE]			
		I-X.2013	[REDAKTOWANE]			
3.	Rok urodzenia		[REDAKTOWANE]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2011 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	2			
		I-X.2013	3			
7.	Zajmowane stanowisko		2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
	3 samodzielne		3	3		
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy		umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy		niepełny wymiar czasu pracy - 0,5 etatu			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania		nie			



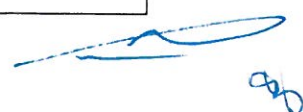
ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?			
---	--	--	--

13. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2006 r.			
5.	Wykształcenie		wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko 4 administracja	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu	
		4	4			nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy		umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy		niepełny wymiar czasu pracy – 0,5 etatu			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie			

14. Imię i nazwisko: [REDACTED]

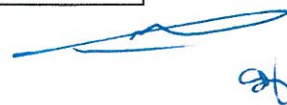
L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			



4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2009 r.			
5.	Wykształcenie	wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko 4 administracja	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		4	4	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie			

15. Imię i nazwisko. [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.	
1.	Płeć	mężczyzna			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]		
		I-X.2013	[REDACTED]		
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2006 r.			
5.	Wykształcenie	wyższe			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko 4 administracja	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu
		4	4	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			



10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

16. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	mężczyzna		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2009 r.		
5.	Wykształcenie	wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0	
		I-X.2013	0	
7.	Zajmowane stanowisko 4 administracja	2012:	I-X.2013	Czy był awans?
		4	4	nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony		
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

17. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	mężczyzna		



2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2004 r.				
5.	Wykształcenie	średnie				
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko 5 robotnicze	2012:	I-X.2013	Czy awans?	był	Rok awansu
		5	5	nie		
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony				
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy				
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie				
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	Tak				

18. Imię i nazwisko: [REDACTED]

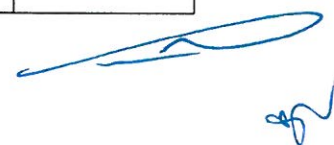
L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.		
1.	Płeć	mężczyzna				
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2010 r.				
5.	Wykształcenie	wyższe				
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko	2012:	I-X.2013	Czy awans?	był	Rok awansu




	5 robotnicze	5	5	nie	
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony			
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie			

19. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie		Odpowiedź		Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć		kobieta			
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia		[REDACTED]			
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2012 r.			
5.	Wykształcenie		średnie			
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko 6 obsługa	2012:	I-X.2013	Czy był awans?	Rok awansu	
		6	6			nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy		umowa terminowa			
9.	Wymiar czasu pracy		pełny wymiar czasu pracy			
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie			
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		tak			

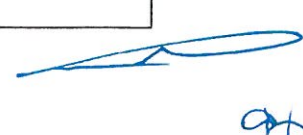


20. Imię i nazwisko [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	kobieta		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2007 r.		
5.	Wykształcenie	zawodowe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0	
		I-X.2013	0	
7.	Zajmowane stanowisko 6 obsługa	2012:	I-X.2013	Czy był awans?
		6	6	nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony		
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

21. Imię i nazwisko [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	kobieta		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]	
		I-X.2013	[REDACTED]	
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2007 r.		
5.	Wykształcenie	średnie		
6.	Liczba szkoleń	2012	0	



	(sfinansowane przez zakład pracy)	I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko	2012:	I-X.2013	Czy awans?	był	Rok awansu
	6 obsługa	6	6	nie		
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony				
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy				
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie				
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie				

22. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.		
1.	Płeć	kobieta				
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012	[REDACTED]			
		I-X.2013	[REDACTED]			
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1999 r.				
5.	Wykształcenie	zawodowe				
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0			
		I-X.2013	0			
7.	Zajmowane stanowisko	2012:	I-X.2013	Czy awans?	był	Rok awansu
		6	6	nie		
Warunki zatrudnienia w 2013 roku						
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony				
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy				
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie				



11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		
-----	--	------------	--	--

23. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	mężczyzna		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w złotych (bez groszy)	2012 [REDACTED]		
		I-X.2013 [REDACTED]		
3.	Rok urodzenia	[REDACTED]		
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2009 r.		
5.	Wykształcenie	zawodowe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0	
		I-X.2013	0	
7.	Zajmowane stanowisko 6 obsługa	2012:	I-X.2013	Czy był awans?
		6	6	nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku				
8.	Rodzaj umowy	umowa na czas nieokreślony		
9.	Wymiar czasu pracy	pełny wymiar czasu pracy		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?	nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?	nie		

24. Imię i nazwisko: [REDACTED]

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Płeć	mężczyzna		
2.	Wynagrodzenie średniomiesięcznie w	2012 [REDACTED]		



	złotych (bez groszy)	I-X.2013			
3.	Rok urodzenia				
4.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy		2012 r.		
5.	Wykształcenie		wyższe		
6.	Liczba szkoleń (sfinansowane przez zakład pracy)	2012	0		
		I-X.2013	0		
7.	Zajmowane stanowisko		2012:	I-X.2013	Czy był awans?
	6 obsługa		6	6	nie
Warunki zatrudnienia w 2013 roku					
8.	Rodzaj umowy		umowa terminowa		
9.	Wymiar czasu pracy		niepełny wymiar czasu pracy – 0,5 etatu		
10.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie z powodu sprawowania osobistej nad dzieckiem?		nie		
11.	Czy badana osoba była nieobecna w zakładzie pracy z powodu korzystania ze zwolnienia od pracy na 2 dni w roku (art. 188 K.p.)?		nie		

Równe traktowanie w zatrudnieniu.

Wykorzystanie przez wszystkich uprawnionych pracowników uprawnień wynikających z Kodeksu Pracy, przysługujących rodzicom w zakresie opieki nad dzieckiem w 2012 r. (urlop macierzyński, dodatkowy macierzyński lub wychowawczego).

Liczba pracowników w 2012 roku: 448 .

Struktura korzystania z urlopów rodzicielskich w 2012 r.

Zagadnienie	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Nieobecni w zakładzie z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego.	7	0
Nieobecni w zakładzie z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego.	3	0
Nieobecni w zakładzie z powodu korzystania z urlopu wychowawczego.	5	0

W 2012 r. urlop macierzyński, dodatkowy urlop macierzyński oraz urlop wychowawczy udzielono nw. pracownikom:

Imię i nazwisko	Urlop macierzyński podstawowy	Urlop macierzyński dodatkowy	Urlop wychowawczy
1. ██████████	25.06 – 11.11.2012 r.	12.11. – 09.12.2012	
2. ██████████	17.03 – 03.08.2012 r.	04.08 – 31.08.2012 r.	
3. ██████████	25.03 – 11.08.2012 r.	12.08 – 08.09.2012 r.	16.10.2012 – 30.06.2013 r.
4. ██████████	29.09.2012 r. – 15.02.2013 r.		
5. ██████████	01.06.2012 – 03.01.2013		
6. ██████████	22.08.2012 r. – 08.01.2013 r.		
7. ██████████	06.12.2012 r. – 24.04.2013 r.		
8. ██████████			10.01.2011 – 29.04.2013
9. ██████████			01.01.2012 – 16.12.2013 r.
10. ██████████			05.05.2012 – 05.08.2013 r.
11. ██████████			01.01 – 16.09.2012 r.

Na podstawie okazanych dokumentów pracowników wymienionych w powyższej tabeli stwierdzono, że w aktach osobowych znajdują się następujące dokumenty:

- zaświadczenia lekarskie o stanie ciąży (██████████),
- kserokopie skróconych aktów urodzenia dziecka,
- pisma pracownic dotyczące udzielenia pracownikom urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego,
- pisma dotyczące udzielenia pracownikom urlopu macierzyńskiego ze wskazaniem liczby tygodni oraz daty rozpoczęcia i zakończenia,
- pisma pracodawcy zawierające pouczenie o uprawnieniach związanych z rodzicielstwem,
- wnioski pracownic o udzielenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- pisma pracodawcy dotyczące udzielenia pracownikom dodatkowego urlopu macierzyńskiego ze wskazaniem liczby tygodni oraz daty rozpoczęcia i zakończenia.

W protokole z kontroli przedstawiono wyniki analizy pisemnej pracownicy ██████████

W aktach osobowych pracownicy ██████████ znajdują się dokumenty m.in.:

- ksero skróconego aktu urodzenia dziecka ██████████ ur. 22.08.2012 r.,
- pismo dot. udzielenia pracownicy urlopu macierzyńskiego na okres 20 tygodni w okresie od dnia 22.08.2012 r. do 08.01.2013 r.,
- wniosek pracownicy o udzielenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego z dnia 13.12.2012 r.,
- pismo dot. udzielenia pracownicy dodatkowego urlopu macierzyńskiego w okresie od dnia 09.01 do 05.02.2013 r. w wymiarze 4 tygodni.

1. ██████████

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.

1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	28 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba nieobecności dni	242 dni
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1978 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2006 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

2.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	28 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1981 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2003 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

3.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.





2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	28 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba nieobecności dni	77 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1982 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2006 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

4.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	94 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1983 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2011 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

5

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
5				
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	214 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna	nie	Liczba dni	0 dni.

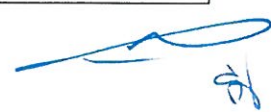
	z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?		nieobecności	
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1975 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1997 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

6.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	28 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1979 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2009 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

7.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
7				
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	28 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1982 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2008 r.		



7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

8.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	140 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	tak	Liczba nieobecności dni	42 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba nieobecności dni	366 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1980 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	2004 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

9.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
9				
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba nieobecności dni	0 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba nieobecności dni	366 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1973 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1998 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		



10.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
10.				
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba dni nieobecności	0 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba dni nieobecności	0 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba dni nieobecności	241 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1974 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1998 r.		
7.	Wykształcenie	wyższe		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

11.

L.p.	Pytanie	Odpowiedź	Dodatkowe Pytanie	Odpowiedź na dodatkowe pytanie.
11.				
1.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba dni nieobecności	0 dni.
2.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?	nie	Liczba dni nieobecności	0 dni.
3.	Czy osoba była nieobecna z powodu korzystania z urlopu wychowawczego?	tak	Liczba dni nieobecności	260 dni.
4.	Płeć	kobieta		
5.	Rok urodzenia	1970 r.		
6.	Rok zatrudnienia w zakładzie pracy	1994 r.		
7.	Wykształcenie	średnie		
8.	Zajmowane stanowisko w 2012 r.	administracja		

W trakcie kontroli pracodawca naliczył zaniżone wynagrodzenie za pracę pracownikowi [redacted] w wysokości 210,00 zł. brutto. [redacted] oświadczyła, że w dniu 14.11.2013 r. wydała dyspozycję wypłaty zaniżonego wynagrodzenia za pracę na rachunek bankowy pracownika.

Przestrzeżenie uprawnień związanych z rodzicielstwem.



W oparciu o grupę 16 pracowników dokonano następujących ustaleń w zakresie przestrzegania uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Jak ustalono na podstawie kontroli akt osobowych wybranych pracowników oraz oświadczenia złożonego przez ██████████ Kierownika Działu Spraw Pracowniczych i Płac począwszy od dnia 1.01.2013 r.:

- 5 pracownik korzysta z urlopu wychowawczego,
- 10 pracownik korzystało z urlopu macierzyńskiego, w tym również z dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- 4 pracownice korzystały z urlopu rodzicielskiego,
- 2 pracowników korzystało z urlopu ojcowskiego,
- obecnie żadna z pracownic nie korzysta z przerw na karmienie dziecka.

Szczegółowe zestawienie osób korzystających z uprawnień rodzicielskich przedstawiono w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko pracownika	Urlop macierzyński	Dodatkowy urlop macierzyński	Urlop ojcowski	Urlop rodzicielski	Urlop wychowawczy
██████████	15.06 – 01.11.2013r.	02.11 – 13.12.2013r.		14.12.13 r. – 13.06.14 r.	
██████████	10.01 – 29.05.2013r.	30.05 – 10.07.2013r.		11.07 – 04.09.2013r.	
██████████	24.01 – 12.06.2013r.	13.06 – 24.07.2013r.			
██████████	13.04- 30.08.2013r.				
██████████	01.10.2013r. – 04.11.2013r.	05.11.2013r. – 16.12.2013r.		17.12.2013r. – 16.06.2014r.	
██████████	30.04 – 16.09.2013r.	17.09- 28.10.2013r.		29.10.2013r. – 28.04.2014r.	10.01.2011r. – 29.04.2013r.
██████████					01.01.2012r. – 16.12.2013r.
██████████					05.05.2012r. – 05.08.2013r.
██████████	30.07 – 16.12.2013r.	Wniosek o roczny urlop			
██████████	10.09 – 31.12.2013r.				
██████████					01.01- 30.06.2013r.
██████████					01.01 – 31.08.2013r.
██████████			03.06- 16.06.2013r.		
██████████			04- 17.02.2013r.		
██████████	01.01 – 08.01.2013 r.	09.01 – 05.02.2013 r.			
██████████	01.01.13 r. – 24.04.2013 r.	25.04 – 22.05.2013 r.			

Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.

Wykaz prac wzbronionych kobietom.

Okazano Regulamin Pracy, który wszedł w życie z dniem 01.01.1997 r. Załącznik nr 3 stanowi dokument „Ochrona pracy kobiet i młodocianych”, który zawiera nieaktualne postanowienia. Ustalono, że obecnie trwają prace nad ustaleniem treści nowego regulaminu pracy. W trakcie kontroli okazano wydruk „Wykaz prac wzbronionych kobietom”. [redacted] inspektor ds. bhp oświadczyła, że pracownicy zostali poinformowani o treści dokumentu podczas szkoleń z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy.

Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

[redacted] inspektor ds. bhp oświadczyła, że żadna z pracownic nie była w okresie ciąży zatrudniana przy pracach im wzbronionych oraz przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Przeniesienie kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią do innej pracy. Zwolnienie kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy w przypadku niemożności przeniesienia do innej pracy.

[redacted] Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Płac oświadczyła, że nie zachodziła konieczność przeniesienia pracownicy w ciąży lub karmiącej do innej pracy.

Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży powyżej 8 godzin na dobę.**Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w porze nocnej.****Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w godzinach nadliczbowych.****Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w systemie przerywanego czasu pracy.**

W 2013 r. 1 pracownica [redacted] zgłosiła, że jest w ciąży przedkładając zaświadczenie o stanie ciąży. Pracownica nie świadczyła pracy.

Przedłużenie umowy na czas określony do dnia porodu.

W kontrolowanym okresie nie zachodziła konieczność przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu.

Wypłacanie świadczeń związanych z ciążą i macierzyństwem.

Zgodnie z oświadczeniem [redacted] specjalisty ds. płac pracownikom w okresie ciąży, urlopów macierzyńskich, urlopu ojcowskiego, dodatkowych urlopów macierzyńskich, urlopu wychowawczego czy w okresie choroby wypłacane były zasiłki macierzyńskie, zasiłki ojcowskie, zasiłki chorobowe, wynagrodzenia za okres choroby. Skontrolowano dokumentację [redacted], której wypłacono zasiłek macierzyński w związku z urodzeniem dziecka w dniu 25.06.2012 r. oraz [redacted], której wypłacono zasiłek macierzyński w związku z urodzeniem dziecka w dniu 17.03.2012 r.

Udzielanie urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Dziesięć pracownic zwróciło się z wnioskiem o udzielenie urlopu macierzyńskiego.

Żadna z pracownic czy pracowników nie wystąpił o udzielenie im urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Udzielanie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko, na jego wniosek, niewykorzystanej przez matkę części urlopu macierzyńskiego.

Żaden z pracowników nie wystąpił o udzielenie mu niewykorzystanego przez matkę dziecka urlopu macierzyńskiego,

Ochrona trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego oraz pracowników – ojców wychowujących dziecko w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego.

Żadnej pracownicy w ciąży nie wypowiedziano i nie rozwiązano stosunku pracy, w okresie urlopu macierzyńskiego pracownikom i pracownikom nie wypowiedziano i nie rozwiązano stosunku pracy.

Udzielanie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Osiem pracownic zwróciło się z wnioskiem o udzielenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Żadna z pracownic czy pracowników nie wystąpiła o udzielenie im dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Udzielanie urlopu ojcowskiego.

W 2013 r. pracodawca udzielił urlopu ojcowskiego 2 pracownikom [REDAKTOWANE] oraz [REDAKTOWANE]

Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu ojcowskiego.

Pracodawca nie wypowiedział oraz nie rozwiązał umowy o pracę pracownikowi w okresie dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz w okresie urlopu ojcowskiego.

Udzielenie urlopu wychowawczego.

Pracodawca udzielił urlopu wychowawczego 5 pracownikom.

Ochrona trwałości stosunku pracy od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu.

Pracodawca nie wypowiedział oraz nie rozwiązał umowy o pracę pracownikowi od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu.

Obniżenie na wniosek pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu.

Żadna z pracownic (pracowników) uprawniona do urlopu wychowawczego nie wystąpiła o obniżenie wymiaru czasu pracy.

Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie od dnia złożenia przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy.

Pracodawca nie wypowiedział oraz nie rozwiązał umowy o pracę pracownikowi przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy.

Udzielenie na wniosek pracownika wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 14 zwolnienia od pracy na dwa dni w roku kalendarzowym.

Na dzień kontroli 16 pracowników korzysta z 2 dni opieki na dziecko do lat 14. Ustalono również, że w aktach osobowych wybranych pracowników przykładowo [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE] znajdują się ich oświadczenia o korzystaniu lub nie z dni opieki nad dzieckiem, o których mowa w art. 188 Kodeksu pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców.

W kontrolowanym podmiocie zatrudniony jest jeden cudzoziemiec posiadający obywatelstwo [REDAKTOWANE]. Pracownik świadczy pracę na podstawie umowy o pracę od dnia 05.08.2002 r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Profesora Nadzwyczajnego.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: -
- b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) złącznik(i) nr 1 do protokołu.

[Signature]

[Signature]

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~ / nie sprawdzono^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~ / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

██████████ Kierownika Działu Spraw Pracowniczych i Płac.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Katowice, dnia 14.11.2013

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

mgr Beata Sikora-Nowakowska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.11.2013 r. otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

..... prof. dr hab. Adam Zając
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku.^(**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

1

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione^(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

REKTOR

.....
 prof. dr. hab. Adam Zając.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**AKADEMIA
 WYCHOWANIA FIZYCZNEGO**
 im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
 40-065 Katowice, ul. Mikołowska 72 a
 Centrole 032/2075100 fax: 032/2075200
 Regon 000327662 NIP 634-019-53-42

STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA

mgr Beata Sikora-Marekowska

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Katowice, 14.11.2013r.
 (miejsce i data podpisania protokołu)

⁽¹⁾ – odpowiednią pozycję zaznaczyć

⁽²⁾ – niepotrzebne skreślić