

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04171-K006-Pt/2010

PROTOKÓŁ KONTROLI pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)**REGON:** 000327882**NIP** 634-019-53-42

Działając na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami)

mgr Renata Herda-Kozłowska - starszy inspektor pracy

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach
przeprowadził kontrolę w:**Akademia Wychowania Fizycznego w Katowicach**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

40-065 Katowice, ul. Mikołowska 72a

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)**dr hab. Zbigniew Waśkiewicz**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Rektor(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.09.1970r.; data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.09.2005r.

Kontrolę przeprowadzono w dniach:

26,27,28.01.2010

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: **513**, w tym:pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych **76**,podmiotów samozatrudniających się **0**,cudzoziemców **1**,zatrudnionych w ramach stosunku pracy **437**, w tym kobiet: **213**, młodocianych: **0**,niepełnosprawnych **0**,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: **2006r.**

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

-

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

W dniu 26.01.2010r. inspektor pracy spotkał się z przedstawicielami działających związków zawodowych tj.: mgr Ewą Horczyńską – przewodniczącą Związku Zawodowego NZSS „Solidarność” oraz dr Bartłomiejem Szade – przewodniczącym Związku Nauczycielstwa Polskiego, których poinformowano o rozpoczęciu czynności kontrolnych, zakresie kontroli oraz przewidywanej dacie zakończenia kontroli.

Po zakończeniu czynności kontrolnych inspektorzy pracy spotkali się ponownie z przedstawicielami działających związków zawodowych, których poinformowano o wynikach kontroli.

Czas pracy

Czas pracy nauczyciela akademickiego określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych, ustalają przepisy art. 130 i 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).

§ 1 uchwały Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach: nr AR001-7-IX/2007 z dnia 18 września 2007r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich powołując się na ww. przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005r. określa zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego oraz roczny przydział czynności dydaktycznych.

W § 1 pkt 2.1) zapisano, że do zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego należy m.in.:

- prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach obowiązującego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych (...),
- prowadzenie konsultacji.

W § 2 uchwały Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach: nr AR001-7-IX/2007 z dnia 18 września 2007r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych, wydanej na podstawie przepisów cytowanej wyżej ustawy z dnia 27 lipca 2005r. określono roczny wymiar zajęć dydaktycznych obowiązujący dla poszczególnych stanowisk. I tak:

- profesor zwyczajny 150 godz.,
- profesor nadzwyczajny z tytułem naukowym 180 godz.,
- profesor nadzwyczajny 240 godz.,
- adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego 240 godz.,
- adiunkt 240 godz.,
- asystent 240 godz.,
- docent, starszy wykładowca i wykładowca 360 godz.,
- lektor, instruktor 540 godz.

Ustalono, że dla pracowników akademickich prowadzone są miesięczne rozliczenia godzin przeznaczonych na wykłady ćwiczenia bądź działalność naukową.

Na podstawie miesięcznych rozliczeń godzin sporządzane jest rozliczenie godzin dydaktycznych za dany rok akademicki. W rozliczeniu godzin dydaktycznych podawany jest m.in. roczny obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych oraz godziny ponadwymiarowe.

W toku kontroli ustalono, że czas pracy poświęcony na konsultacje nie jest ewidencjonowany.

Kontrolującemu przedłożono miesięczne rozliczenie godzin [REDAKTOWANE] i [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] za okres od października 2008r. do czerwca 2009r.

Ustalono, że liczba godzin wykazana w rozliczeniu godzin ww. pracowników za poszczególne miesiące została odnotowana w rozliczeniu godzin dydaktycznych za rok akademicki 2008/2009.

Czas pracy pracowników nie będących pracownikami akademickimi określa zarządzenie nr 6/2007 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 01.02.2007r. w sprawie wprowadzenia „Zasad ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy”.

Okazano ponadto zarządzenie nr 1/2009 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach z dnia 05.01.2009r. w sprawie rozkładu czasu pracy w 2009r. dla pracowników Akademii niebędących nauczycielami akademickimi.

Przedłożono ponadto regulamin pracy Akademii Wychowania Fizycznego z roku 1998r., gdzie w rozdziale IV dotyczącym czasu pracy zawarte są zapisy nieaktualne i niedostosowane do obowiązujących przepisów prawa pracy oraz stosowanych przez pracodawcę m.in. zawarte w §15.

W zarządzeniu nr 1/2009 podano, że czas pracy pracowników Uczelni niebędących nauczycielami akademickimi w pięciodniowym tygodniu pracy wynosi „40 godzin tygodniowo w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym dla pracowników administracyjnych, ekonomicznych, inżyniersko-technicznych i obsługi (...)”. Nie określono natomiast dobowej normy czasu pracy tych pracowników.

Ww. zarządzenia nie są integralną częścią regulaminu pracy.

Ustalono, że dla pracowników administracyjnych prowadzona jest indywidualnie dla każdego pracownika karta ewidencji czasu pracy oraz miesięczne rozliczenie czasu pracy.

Kontrola wykazała, że pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni są w podstawowym systemie czasu pracy tj. 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy. Okres rozliczeniowy rozpoczynał się od 1.01.2009r. do 30.04.2009r., od 1.05.2009r. do 31.08.2009r. i od 1.09.2009r. do 31.12.2009r.

Okazano karty ewidencji czasu pracy oraz miesięczne rozliczenie czasu pracy dla pracowników administracji tj: [REDACTED], [REDACTED] i [REDACTED].

Ustalono, że ww. pracownicy pracują w godzinach od 7.00 do 15.00.

Kontrola wykazała, że pracownik:

- [REDACTED] pracował w dniu 13.12.2009r. i 20.12.2009r. (niedziela) w godzinach nadliczbowych (od 6.00 do 10.00). Pracownikowi wypłacono wynagrodzenie wraz ze 100% dodatkiem za 4 godziny pracy nadliczbowej w wys. naliczonej [REDACTED] zł. brutto.

W okresie rozliczeniowym od 01.9.2009r. do 31.12.2009r. pracownik zatrudniony był w czasie pracy przekraczającym średnio 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,

- [REDACTED] pracował w godzinach nadliczbowych w dniu 05.12.2009r. (sobota) od 13.00 do 15.00, 08.12.2009r. od 4.00 do 7.00 i od 15.00 do 18.00 i 14.12.2009r. od 15.00 do 20.00.

Pracownikowi za pracę w szóstym dniu (sobotę) wypłacono dodatek w wys. 100% za 2 godziny pracy nadliczbowej oraz wynagrodzenie, za pozostałe dni wypłacono wynagrodzenie wraz 50% dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych.

W okresie rozliczeniowym od 01.09.2009r. do 31.12.2009r. pracownik zatrudniony był w czasie pracy przekraczającym średnio 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, Ustalono także, że w dniu 8.12.2009r. pracownik pracował 14 godzin.

Naruszono zatem przepisy o dobowym nieprzerwanym odpoczynku.

Pracownikowi nie wypłacono w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2009r. dodatku za 2 godziny pracy w porze nocnej.

W trakcie kontroli w dniu 26.01.2010r. pracownikowi naliczono dodatek za pracę w porze nocnej w wys. [REDACTED] zł. i przekazano na konto osobiste pracownika.

- [REDACTED] pracował w godzinach nadliczbowych w dniu 05.12.2009r. (sobota) od 7.00 do 15.00, 12.12.2009r. od 7.00 do 15.00 i 19.12.2009r. od 7.00 do 15.00.

Pracownikowi za pracę w szóstym dniu (sobotę) wypłacono wynagrodzenie oraz dodatek w wys.

100% za 2 godziny pracy nadliczbowej, za pozostałe dni wypłacono wynagrodzenie wraz 50% dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych.

W okresie rozliczeniowym od 01.09.2009r. do 31.12.2009r. pracownik zatrudniony był w czasie pracy przekraczającym średnio 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

Wynagrodzenie

W toku kontroli ustalono, że nauczycielom akademickim wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest w oparciu o uchwałę Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach.

W toku kontroli przedstawiono uchwałę Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach: nr AR001-7-IX/2007 z dnia 18 września 2007r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych, wydaną na podstawie art. 130 i 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz zmiany do tej uchwały: nr AR001-11-XI/2007 z dnia 18 września 2007r. oraz nr AR001-1-V/2009 z dnia 26 maja 2007r.

W § 1 pkt 5 zapisano, że w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych, które według planu zajęć przypadają na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

W § 1 pkt 7 widnieje zapis, że ustalenie i wypłacenie godzin ponadwymiarowych następuje po zakończeniu roku akademickiego.

Kontrola wykazała, że wynagrodzenie za przepracowane przez pracowników akademickich godziny ponadwymiarowe za przepracowane w roku akademickim październik 2008/wrzesień 2009 zostały wypłacone uprawnionym pracownikom w dniu 13.11.2009r., a za przepracowane w okresie od lipca 2009r. do grudnia 2009r. w dniach: 14 i 17.12.2009r.

W wyniku kontroli sprawdzono sposób obliczania nw. pracownikom wynagrodzenia chorobowego. I tak:

- [REDAKTOWANE] – nauczyciel akademicki – otrzymała wynagrodzenie chorobowe za 4 dni nieobecności w pracy w okresie od 9.12.2009r. 12.12.2009r.

Wynagrodzenie chorobowe uwzględniono w miesiącu styczniu 2010r. z uwagi na wypłacanie nauczycielom akademickim wynagrodzenia z góry.

Pracownikowi zgodnie z umową o pracę przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wys. [REDAKTOWANE] zł. + wysługa lat w wys. [REDAKTOWANE] zł. (12%) łączne wynagrodzenie w wys. [REDAKTOWANE] brutto ([REDAKTOWANE] zł. netto).

Wynagrodzenie obliczono: [REDAKTOWANE] : 30 x 80% = [REDAKTOWANE] zł. x 4 dni = [REDAKTOWANE] zł. od tego potrącano [REDAKTOWANE] zł. ubezpieczenie zdrowotne – [REDAKTOWANE] zł. składka zdrowotna pracownika – podatek w wys. [REDAKTOWANE] zł.) łącznie do wypłaty pozostało [REDAKTOWANE] zł. netto.

Pracownik otrzymał wynagrodzenie chorobowe w wys. [REDAKTOWANE] zł. netto. (po potrąceniu [REDAKTOWANE] zł. (pożyczka) i [REDAKTOWANE] zł. (składka PZU). Wynagrodzenie chorobowe zostało naliczone pracownikowi w wys. [REDAKTOWANE] zł. netto.

Wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe w ilości 295 w roku akademickim październik 2008/wrzesień 2009 zostały pracownikowi naliczone w wys. [REDAKTOWANE] zł. brutto i przekazane na konto osobiste w dniu 13.11.2009r.

- [REDAKTOWANE] – nauczyciel akademicki - otrzymała wynagrodzenie chorobowe 100% płatne za 9 dni nieobecności w pracy w okresie od 9.12.2009r. 17.12.2009r.

Wynagrodzenie chorobowe uwzględniono w miesiącu styczniu 2010r. z uwagi na wypłacanie nauczycielom akademickim wynagrodzenia z góry.

Pracownikowi zgodnie z umową o pracę przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wys. [REDAKTOWANE] zł. +

wysługa lat w wys. [redacted] zł. (15%) łączne wynagrodzenie w wys. [redacted] zł. brutto [redacted] zł. netto). Wynagrodzenie obliczono: [redacted] : 30 x 100% = [redacted] zł. x 9 dni = [redacted] zł. od tego potrącano [redacted] zł. ubezpieczenie zdrowotne – [redacted] zł. składka zdrowotna – [redacted] zł. podatek) wynagrodzenie chorobowe w wys. [redacted] zł. netto. Wynagrodzenie chorobowe zostało naliczone pracownikowi w wys. [redacted] zł. netto.

Wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe w roku akademickim październik 2008/wrzesień 2009 w ilości 176 zostały pracownikowi naliczone w wys. [redacted] zł. brutto i przekazane na konto osobiste w dniu 13.11.2009r.

[redacted] otrzymał wynagrodzenie chorobowe za 8 dni nieobecności w pracy w okresie od 19.11.2009r. 26.11.2009r.

Wynagrodzenie chorobowe uwzględniono w miesiącu listopadzie 2009r.

Pracownikowi zgodnie z umową o pracę przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wys. [redacted] zł. + wysługa lat w wys. [redacted] zł. + premia w wys. [redacted] zł. łączne wynagrodzenie w wys. [redacted] zł. brutto [redacted] zł. netto).

Przy obliczeniu wynagrodzenia chorobowego uwzględniono wynagrodzenie z ostatnich miesięcy przed chorobą [redacted] zł. : 12 miesięcy = [redacted] zł. [redacted] zł. (1/12 „13- stki”) = [redacted] zł. : 30 x 80% = [redacted] zł. x 8 dni = [redacted] zł. od tego potrącano [redacted] zł. ubezpieczenie zdrowotne – [redacted] zł. składka zdrowotna pracownika – podatek w wys. [redacted] zł.) łącznie do wypłaty pozostało [redacted] zł. netto.

Wynagrodzenie chorobowe zostało naliczone pracownikowi w wys. [redacted] zł. netto.

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców

W podmiocie kontrolowanym zatrudniony jest jeden cudzoziemiec posiadający obywatelstwo [redacted].

Przedstawiono umowę o pracę zawartą w dniu 05.08.2002r. z terminem rozpoczęcia pracy od 05.08.2002r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisko Profesora Nadzwyczajnego. Aneks nr 2 do umowy o pracę z dniem 1.10.2007r. pracownikowi przyznano wynagrodzenie w wys. [redacted] zł. Z dniem 01.02.2008r. pracownika zatrudniono na stanowisku Profesora Zwyczajnego.

Pracownik nie został poddany szkoleniu wstępnemu z zakresu bhp (instruktażowi ogólnemu i stanowiskowemu). Pracownik posiada zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego z zakresu bhp. Stwierdzono, że nie posiada aktualnego orzeczenia lekarskie potwierdzające zdolność do pracy na danym stanowisku.

3. W czasie kontroli nie wydano decyzji ustnych.

4. W czasie kontroli nie sprawdzono^(*) tożsamości.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji.

6. W czasie kontroli udzielono porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się załączników: 5, stanowiących składową część protokołu:

Nr 1 - uchwała Senatu Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach: nr AR001-7-IX/2007

z dnia 18 września 2007r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli

akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru

zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych,

Nr 2 - zmiana uchwały nr AR001-11-XI/2007 z dnia 18 września 2007r.

Nr 3 – zamiana do uchwały nr AR001-1-V/2009 z dnia 26 maja 2007r.

Nr 4 – rozliczenie godzin dydaktycznych za rok akademicki 2008/2009 [REDACTED] -

Nr 5 - rozliczenie godzin dydaktycznych za rok akademicki 2008/2009 [REDACTED]

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: [REDACTED] - specjalista ds. pracowniczych.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Katowice, dnia 28.01.2010r.

[REDACTED]
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.01.2010 zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz.

K A N C L E R Z

..... mgr Maciej Górski
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione(**) do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

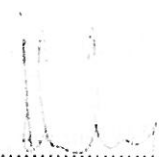
W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

KANCLERZ

mgr Maciej Górski

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**AKADEMIA
WYCHOWANIA FIZYCZNEGO**
im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
40-065 Katowice, ul. Mikołowska 72 a
Centrala 032/2075100 fax: 032/2516868
Regon 000327882 NIP 634-019-53-42


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)


.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

^(**) – niepotrzebne skreślić

[R.H-K]

