

**REGULAMIN ORGANIZACJI, FUNKCJONOWANIA I FINANSOWANIA ZESPOŁÓW BADAWCZYCH
W INSTYTUTACH AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH**

§ 1

[słowniczek terminów]

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Akademii – należy przez to rozumieć Akademię Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach;
2. Instytutach – należy przez to rozumieć Instytut Nauk o Sporcie oraz Instytut Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach;
3. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.);
4. Ewaluacji – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t. jedn. Dz.U. 2022r. poz. 661 z późn. zm.);
5. Statucie - należy przez to rozumieć statut Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach uchwalony przez Senat Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach w dniu 30 września 2024 r.;
6. Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy *regulamin organizacji, funkcjonowania i finansowania zespołów badawczych w Instytutach Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach*

§ 2

[podstawy prawne]

1. Zasady organizowania, prowadzenia i finansowania działalności badawczej w Instytutach Akademii określają:
 - a. § 22 Statutu,
 - b. Przedmiotowy Regulamin,
 - c. Ustawa,
 - d. Regulamin Funduszu Rozwoju Nauki Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach z dnia 5 lutego 2024 r.
2. Nad prawidłowością prowadzenia i finansowania działalności badawczej Instytutów czuwa Dyrektor odpowiedniego Instytutu, Rada Instytutów (jeśli dotyczy) oraz Prorektor ds. Nauki.

§ 3

[formy organizacyjne oraz cele prowadzenia badań w Instytutach]

1. Badania naukowe w Instytutach organizowane są w formie Zespołów Badawczych:
 - a. w Instytucie Nauk o Sporcie funkcjonuje pięć Zespołów Badawczych,
 - b. w Instytucie Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu funkcjonują trzy Zespoły Badawcze.
2. Badania naukowe prowadzone w Instytutach powinny:

- a. prowadzić do rozwoju dyscypliny nauki o kulturze fizycznej w zakresie zarówno badań podstawowych w tej dyscyplinie naukowej, jak i badań interdyscyplinarnych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu,
- b. przyczyniać się do realizacji strategii Akademii w zakresie wyznaczonym dla dyscypliny nauki o kulturze fizycznej,
- c. zwiększać dorobek ewaluacyjny pracowników Instytutów,
- d. skutkować rozwojem naukowym pracowników Instytutów, w tym uzyskiwania kolejnych stopni naukowych i tytułów naukowych.

§ 4

[obowiązki kierownika i jego odwołanie z funkcji]

1. Kierownicy Zespołów Badawczych odpowiadają merytorycznie za prowadzone badania i wymierne efekty badań, których wyrazem jest dorobek ewaluacyjny, a także za racjonalne wydatkowanie przyznanych na badania środków.
2. Kierownicy Zespołów Badawczych prowadzą transparentną politykę finansową i dążą do uwzględniania potrzeb wszystkich członków Zespołu Badawczego.
3. Do szczegółowych obowiązków Kierownika należy:
 - a. Kierowanie Zespołem Badawczym;
 - b. Sprawowanie opieki naukowej nad członkami Zespołu Badawczego, wykazując szczególną dbałość o rozwój naukowy doktorantów i młodszych pracowników Instytutów, którzy znajdują się na ścieżce do uzyskania stopnia doktora lub kolejnych awansów naukowych;
 - c. Inicjowanie i wnioskowanie o pozyskanie finansowania zewnętrznego dla projektów realizowanych w ramach Zespołu Badawczego, w tym środków krajowych i międzynarodowych programów grantowych, a także zleconych usług zewnętrznych;
 - d. Dbałość o poziom otrzymywanych wyników naukowych oraz ich rozpowszechnianie i popularyzację w kontekście wymogów ewaluacyjnych, w szczególności na arenie międzynarodowej;
 - e. Rozwijanie współpracy międzynarodowej, w tym propagowanie u doktorantów i młodszych naukowców postaw promujących realizowanie staży w zagranicznych jednostkach naukowych połączone z publikacją artykułu i/lub wnioskowaniem o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych;
 - f. Podział obowiązków i środków finansowych w zespole w sposób zapewniający realizację celów przez gromadzenie – stosownego do planowanych awansów naukowych – dorobku naukowego w zakresie dorobku publikacyjnego, patentowego i konferencyjnego (w tym uczestnictwa aktywnego), osiągnięć w zakresie krajowej i międzynarodowej współpracy naukowej, dorobku dydaktycznego i opieki naukowej sprawowanej nad studentami czy doktorantami (promotor i promotor pomocniczy) oraz w zakresie popularyzacji nauki;
 - g. Dbałość o wydatkowanie i rozliczanie środków z budżetu Zespołu Badawczego w sposób zgodny z obowiązującym prawem oraz umową konstytuującą Zespół Badawczy, jeśli zespół taką zawarł;

- h. Przygotowanie i składanie sprawozdań częściowych i końcowych z wydatkowania środków przyznanych zespołowi na badania;
 - i. Udzielanie informacji na temat działalności badawczej zespołu (w tym uzyskanych wyników badań) w formie ustalonej przez Dyrektora Instytutu.
4. W przypadku rezygnacji Kierownika Zespołu Badawczego z dalszego pełnienia funkcji, przy jednoczesnym złożeniu przez większość członków zespołu oświadczenia o możliwości zrealizowania celów i zadań badawczych określonych w projekcie naukowym, Dyrektor Instytutu na wniosek większości członków Zespołu Badawczego powołuje nowego Kierownika. Dotychczasowy Kierownik może pozostać członkiem zespołu lub złożyć wniosek o włączenie go do składu innego Zespołu Badawczego.
5. Dyrektor Instytutu, na wniosek co najmniej 50% + 1 członków Zespołu Badawczego (w przypadku zespołów liczących 5 i więcej osób) lub jednomyślnie w zespołach mniejszych, w którym wskazany został imiennie kandydat na nowego Kierownika spełniający wymogi formalne, może odwołać dotychczasowego Kierownika zespołu z końcem najbliższego okresu rozliczeniowego. Decyzja wymaga uzasadnienia wniosku oraz zatwierdzenia przez Radę Instytutu oraz Prorektora ds. Nauki.

§ 5

[zasady funkcjonowania zespołów badawczych]

1. Zespół Badawczy prowadzi badania naukowe dla zrealizowania celów i zadań badawczych oraz rozwoju naukowego członków Zespołu.
2. Zasady wspólnego realizowania projektu/-ów naukowego/-ych oraz ponoszenia wydatków z przyznanego budżetu ustala kierownik Zespołu Badawczego.
3. Zespół Badawczy liczy co najmniej 3 osoby, w tym Kierownika oraz co najmniej jedną osobę posiadającą stopień naukowy doktora lub wyższy.
4. Członkostwo w Zespole Badawczym przysługuje pracownikowi Akademii, jeżeli spełnia wszystkie poniższe warunki
 - a. jest zatrudniony w Akademii na podstawie umowy o pracę lub innej umowy umożliwiającej realizację działalności naukowej w ramach jednostki;
 - b. wykazuje aktywność naukową zgodną z profilem Zespołu Badawczego, w szczególności poprzez publikacje naukowe, realizację projektów badawczych lub udział w innych działaniach naukowych;
 - c. wnosi wkład w realizację celów Zespołu Badawczego oraz ewaluację jakości działalności naukowej Akademii;
 - d. spełnia minimalne wymagania w zakresie działalności badawczej i naukowej określone przez kierownika Zespołu Badawczego.
5. Członek Zespołu Badawczego zobowiązuje się do:
 - a. aktywnego uczestnictwa w realizacji projektów badawczych i publikacyjnych;
 - b. wspierania realizacji celów zespołu poprzez współpracę z pozostałymi członkami;
 - c. regularnego raportowania wyników swojej działalności naukowej;
 - d. przestrzegania zasad etyki naukowej i umowy konstytuującej Zespół Badawczy, jeśli zespół taką zawarł.
6. Zmiany w składzie Zespołu Badawczego są możliwe, pod warunkiem:

- a. podania przyczyny złożenia wniosku o zmianę składu lub oświadczenia o rezygnacji z członkostwa wraz z uzasadnieniem, w tym w szczególności przez wykazanie braku realizacji zakładanych celów badawczych i rozwoju naukowego członka zespołu, oraz
 - b. wykazania, że nie wpłynie to na realizację celów i zadań badawczych, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem kierownika zespołu, oraz
 - c. poparcia przez kierownika lub pozostałych członków zespołu (co najmniej połowy) wniosku członka o zmianę zespołu, oraz
 - d. złożenia do Dyrektora danego Instytutu wniosku o dołączenie w skład danego Zespołu Badawczego, zaopiniowanego pozytywnie przez Kierownika Zespołu Badawczego.
7. W przypadku zmiany składu Zespołu Badawczego, przyznane środki finansowe zespołu nie ulegają przeniesieniu.
8. Dyrektor Instytutu po wydaniu negatywnej oceny działalności Zespołu Badawczego, o której przesłankach mowa poniżej w ust. 9 i za opinią Rady Instytutów oraz Prrektora ds. Nauki, może dokonać zmiany kierownika Zespołu Badawczego.
9. Negatywna ocena efektów działalności Zespołu Badawczego może zostać wydana w przypadku, gdy w okresie jednego roku finansowania Zespół Badawczy nie może wykazać się:
 - a. opublikowaniem co najmniej jednej publikacji wydanej w czasopiśmie posiadającym min. 100 pkt., zgodnie z aktualnym wykazem czasopism naukowych Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki,
 - b. w okresie dwóch lat finansowania Zespół Badawczy nie może wykazać się jednym z osiągnięć:
 - i. opublikowaniem co najmniej trzech publikacji wydanych w czasopismach posiadających min. 100 pkt. każda, zgodnie z aktualnym wykazem czasopism naukowych Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
 - ii. wykonanymi badaniami (lub projektami badawczymi), skutkującymi zgromadzeniem dorobku naukowego wystarczającego do awansu naukowego członków zespołu;
 - iii. złożeniem co najmniej jednego wniosku o finansowanie zewnętrzne badań do instytucji krajowych lub międzynarodowych.
10. Kierownik Zespołu Badawczego po wydaniu negatywnej oceny działalności członka Zespołu Badawczego, o której przesłankach mowa poniżej w ust. 11, i za opinią Dyrektora Instytutu oraz Rady Instytutów, może wystąpić o odwołanie członka Zespołu Badawczego, zgodnie z przesłankami określonymi w ust. 11
11. Negatywna ocena efektów działalności członka Zespołu Badawczego może zostać wydana w przypadku:
 - a. braku podjęcia działań związanych z przygotowaniem publikacji naukowych po upływie jednego roku członkostwa w Zespole Badawczym,
 - b. niewykazania się jednym z następujących osiągnięć po upływie dwóch lat członkostwa w Zespole Badawczym:
 - i. współautorstwem w co najmniej jednej publikacji wydanej w czasopiśmie ujętym w aktualnym wykazie czasopism naukowych Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
 - ii. złożeniem wniosku o finansowanie zewnętrzne.

§ 6

[finansowanie działalności badawczej]

1. Prorektor ds. Nauki przyznaje Zespołom Badawczym środki na badania pochodzące z Funduszu Rozwoju Nauki.
2. Jeśli Zespół Badawczy nie wykorzysta przyznanych w danym roku środków, Kierownik tego Zespołu Badawczego ma obowiązek powiadomić o tym Dyrektora Instytutu w dwóch terminach:
 - a. do 15 czerwca w formie raportu okresowego
 - b. do 30 września danego roku w formie deklaracji planu wydatkowania środków do końca danego roku kalendarzowego Dyrektor Instytutu w konsultacji z Biurem ds. Nauki, zobowiązany jest do bieżącego monitorowania poziomu wydatkowania środków tak, aby uniknąć kumulacji wydatkowania środków w ostatnim kwartale roku kalendarzowego.
3. Przed podziałem środków na badania, o których mowa w §6 ust.1, Prorektor ds. Nauki wyodrębnia rezerwę 20% na realizację działań o szczególnym znaczeniu, które wymagają szybkiego wsparcia finansowego oraz na reagowanie na nieprzewidziane potrzeby lub sytuacje kryzysowe związane z realizacją badań.
4. Przy podziale środków na badania uwzględnia się:
 - a. dorobek ewaluacyjny wyłącznie pracowników przypisanych do dyscypliny nauk o kulturze fizycznej, którzy posiadają numer ORCID i aktualne dane w ORCID, będących członkami danego Zespołu Badawczego, oraz
5. O wysokości przyznanych Zespołowi Badawczemu środków na badania decyduje dorobek ewaluacyjny, kosztochłonność badań oraz osiągnięcia związane z awansami naukowymi.
6. W przypadku, gdy autorami tej samej publikacji są przedstawiciele dwóch zespołów, udział w publikacji dzielony jest proporcjonalnie do liczby autorów z każdego zespołu.
7. Dyrektor Instytutu informuje Kierownika oraz członków Zespołu o wysokości przyznanych środków na badania dla poszczególnego Zespołu Badawczego.
8. Działalność badawcza w Instytutach jest finansowana zgodnie z następującymi wytycznymi:
 - a. 30% środków Funduszu Rozwoju Nauki (po pomniejszeniu budżetu o 20% na rezerwę wyodrębnioną na działania o szczególnym znaczeniu, o których mowa w §6 ust. 5), zostaje podzielone pomiędzy Zespoły Badawcze na podstawie decyzji Komisji Rozwoju Kadr, Nauki i Współpracy z Zagranicą, uzupełnionej o Prorektora ds. Nauki, Dyrektorów Instytutów oraz Kierowników Zespołów Badawczych, z uwzględnieniem kosztochłonności badań:
 - i. na podstawie analizy specyfiki i kosztów realizacji zadań badawczych zespołu;
 - ii. z priorytetem dla Zespołów Badawczych, których działalność wymaga zaawansowanej aparatury, zaplecza laboratoryjnego, dużych zasobów materiałowych lub specjalistycznego wsparcia technicznego.
 - b. 20% środków Funduszu Rozwoju Nauki (po pomniejszeniu budżetu o 20% na rezerwę wyodrębnioną na działania o szczególnym znaczeniu, o których mowa w §6 ust. 5), zostaje podzielone pomiędzy Zespoły Badawcze na podstawie decyzji Komisji Rozwoju Kadr, Nauki i Współpracy z Zagranicą, uzupełnionej o Prorektora ds. Nauki, Dyrektorów

Instytutów oraz Kierowników Zespołów Badawczych, z uwzględnieniem aktywności rozwojowej Zespołów Badawczych w poprzednim roku finansowania:

- i. liczby awansów naukowych (obronionych doktoratów, uzyskanych stopni doktora habilitowanego oraz tytułów naukowych profesora);
 - ii. liczby aktywnych doktorantów;
 - iii. organizacji wydarzeń naukowych;
 - iv. liczby zrealizowanych staży naukowych połączonych z publikacją artykułu i/lub wnioskowaniem o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych.
- c. 50% środków Funduszu Rozwoju Nauki (po pomniejszeniu budżetu o 20% na rezerwę wyodrębnioną na działania o szczególnym znaczeniu, o których mowa w §6 ust. 5), zostaje podzielone pomiędzy Zespoły Badawcze na podstawie decyzji Komisji Rozwoju Kadr, Nauki i Współpracy z Zagranicą, uzupełnionej o Prorektora ds. Nauki, Dyrektorów Instytutów oraz Kierowników Zespołów Badawczych, z uwzględnieniem następujących zasad szczegółowych i wskaźników sukcesu:

- i. udział publikacji:

$$ZB_{pub} = \frac{\Sigma_{pub}}{\Sigma_{pub_{inst}}}$$

- ii. udział finansowania zewnętrznego:

$$ZB_{fin} = \frac{\Sigma_{fin}}{\Sigma_{fin_{inst}}}$$

- iii. udział patentów:

$$ZB_{pat} = \frac{\Sigma_{pat}}{\Sigma_{pat_{inst}}}$$

gdzie:

ZB_{pub}	udział danego Zespołu Badawczego w łącznej punktacji za publikacje naukowe Instytutów
ZB_{fin}	udział danego Zespołu Badawczego w pozyskanym finansowaniu zewnętrznym przez Instytuty
ZB_{pat}	udział danego Zespołu Badawczego w przyznanych patentach przez Instytuty
Σ_{pub}	łączna liczba punktów za publikacje naukowe uzyskanych przez Zespół Badawczy w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej
$\Sigma_{pub_{inst}}$	łączna liczba punktów za publikacje naukowe uzyskanych przez Instytuty w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej
Σ_{fin}	łączna kwota pozyskanego finansowania zewnętrznego przez Zespół Badawczy
$\Sigma_{fin_{inst}}$	łączna kwota pozyskanego finansowania zewnętrznego przez Instytuty
Σ_{pat}	łączna liczba patentów przyznanych Zespołowi Badawczemu
$\Sigma_{pat_{inst}}$	łączna liczba patentów przyznanych Instytutom

§ 7

[monitorowanie działalności badawczej oraz prawidłowości funkcjonowania zespołów badawczych]

1. W Instytutach przeprowadzana jest okresowa ocena działalności badawczej Zespołów Badawczych o charakterze: częściowym oraz końcowym.
2. Częściowa ocena działalności badawczej odbywa się po połowie roku finansowania, a jej efektem może być decyzja o:
 - a. kontynuacji działalności lub rozwiązaniu zespołu badawczego;
 - b. zachowaniu lub wstrzymaniu finansowania projektu badawczego;
 - c. zmianie składu osobowego;
 - d. zmianie Kierownika.
3. Końcowa ocena działalności badawczej następuje pod koniec roku budżetowego po złożeniu przez Kierownika Zespołu Badawczego raportu ze zrealizowanych działań.
4. Zespoły Badawcze składają sprawozdania odpowiedniemu Dyrektorowi Instytutu w terminach:
 - a. w przypadku oceny częściowej do dnia 15 czerwca
 - b. w przypadku oceny końcowej do dnia 10 stycznia.
5. Sprawozdania z działalności badawczej Zespołów Badawczych oceniane są przez Komisję Rozwoju Kadr, Nauki i Współpracy z Zagranicą oraz Dyrektora Instytutu lub jego zastępcy z udziałem Prorektora ds. Nauki.
6. Ewentualne kwestie sporne dotyczące podziału środków pomiędzy Instytuty rozstrzyga Rektor lub wskazany Prorektor.