

UCHWAŁA NR RWZST-6-III/2/2025
Rady Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką
Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach
z dnia 18 marca 2025 roku
wniosek do Senatu w sprawie zatwierdzenia zmian (korekt) kierunkowych
efektów uczenia się na kierunku studiów Zarządzanie,
studia pierwszego i drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki

Działając na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Uchwały Nr 3/2025 Rady Programowej kierunku Zarządzanie Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką AWF Katowice z dnia 06 marca 2025 roku w sprawie korekty kierunkowych efektów uczenia się na kierunkach studiów Zarządzanie studia pierwszego i drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki Rada Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką uchwala, co następuje:

§ 1.

RWZSiT pozytywnie opiniuje zmiany (korekty) kierunkowych efektów uczenia się na kierunku studiów Zarządzanie studia pierwszego i drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki.

§ 2.

Tekst jednolity skorygowanych efektów uczenia się na kierunku Zarządzanie studia pierwszego stopnia, profil ogólnoakademicki stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3.

Tekst jednolity skorygowanych efektów uczenia się na kierunku Zarządzanie studia drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki stanowi Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 4.

Traci moc Uchwała nr RWZST-1-IV/2019 Rady Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach z dnia 28 maja 2019 roku w sprawie wniosku do Senatu o zatwierdzenie efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie, studia pierwszego i drugiego stopnia.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Uprawnionych do głosowania: 13 osób, obecnych: 11osób, głosowało: 11osób.
Głosowanie: TAK - 11 , NIE – 0, WSTRZ. – 0.

Rada Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach w głosowaniu jawnym jednogłośnie pozytywnie podjęła Uchwałę wniosek do Senatu w sprawie zatwierdzenia zmian (korekt) kierunkowych efektów uczenia się na kierunku studiów Zarządzanie, studia pierwszego i drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki.

Dziekan
Wydziału Zarządzania Sportem i Turystyką
dr Wojciech Chudy

Efekty uczenia się zakładane dla ocenianego kierunku, poziomu i profilu studiów

Efekty uczenia się dla kierunku (K)	Opis kierunkowych efektów uczenia się po zakończeniu studiów I stopnia na kierunku Zarządzanie, profil ogólnoakademicki	Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji
Wiedza: absolwent zna i rozumie		
K_W01	ma zaawansowaną wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu oraz charakterze tych nauk i ich relacjach do innych nauk oraz o ich miejscu w naukach społecznych	P6S_WG
K_W02	ma zaawansowaną—wiedzę o specyfice nauk o zarządzaniu w dziedzinach będących przedmiotem specjalizacji	P6S_WG
K_W03	zna i interpretuje w stopniu zaawansowanym podstawowe zasady prawa ze szczególnym uwzględnieniem zasad regulujących funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P6S_WK
K_W04	w stopniu zaawansowanym rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych, potrafi wyjaśnić fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku w warunkach ograniczonych zasobów szczególnie ludzkich i finansowych, oraz kluczowe koncepcje teorii organizacji	P6S_WG
K_W05	ma zaawansowaną wiedzę o strukturach społecznych i instytucjach życia społecznego oraz zachodzących między nimi relacjach	P6S_WG
K_W06	w stopniu zaawansowanym identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali lokalnej, regionalnej, krajowej i międzynarodowej	P6S_WK
K_W07	w stopniu zaawansowanym wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia zewnętrznego na działalność organizacji	P6S_WK
K_W08	potrafi w stopniu zaawansowanym identyfikować obszary funkcjonalne organizacji i relacje między nimi	P6S_WK
K_W09	ma zaawansowaną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	P6S_WG
K_W10	potrafi wyjaśnić istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	P6S_WK
K_W11	ma zaawansowaną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościach	P6S_WG

K_W12	ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, ich prawidłowości i zakłóceń	P6S_WG
K_W13	ma zaawansowaną wiedzę o uczestnikach procesów zarządzania	P6S_WG
K_W14	ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą funkcji kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	P6S_WG
K_W15	potrafi w stopniu zaawansowanym wyjaśnić pojęcia kompetencji i współdziałania w zespołach międzykulturowych w organizacji	P6S_WG
K_W16	ma zaawansowaną wiedzę na temat projektowania ścieżki własnego rozwoju	P6S_WK P6S_WG
K_W17	ma zaawansowaną wiedzę i zna terminologię nauk o kulturze fizycznej, promocji zdrowia i zdrowego stylu życia w zakresie niezbędnym dla swojej specjalności	P6S_WG
K_W18	wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej	P6S_WK P6S_WG
K_W19	zna zaawansowane metody badań wspomagających proces pozyskiwania informacji ułatwiających procesy decyzyjne w organizacjach	P6S_WG
K_W20	ma zaawansowaną wiedzę o projektowaniu i prowadzeniu badań w zarządzaniu, a w szczególności o problemach badawczych, metodach, technikach i narzędziach badawczych	P6S_WG
K_W21	zna zaawansowane metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia oraz tworzenia koncepcji strategii w organizacjach	P6S_WG
K_W22	objaśnia i ilustruje w stopniu zaawansowanym znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.)	P6S_WG
K_W23	wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych i zadań w organizacjach	P6S_WG
K_W24	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych obowiązujących w działalności gospodarczej	P6S_WG
K_W25	dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych	P6S_WG
K_W26	dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	P6S_WG
K_W27	ma zaawansowaną wiedzę o genezie nauk o zarządzaniu i ich rozwoju w kontekście rozwoju gospodarczego i społecznego	P6S_WG
K_W28	na poziomie zaawansowanym wyjaśnia zasady budowania więzi społecznych wewnątrz organizacji z organizacjami tworzącymi otoczenie	P6S_WK

K_W29	ma zaawansowaną wiedzę o strukturze i funkcjach zarządzania; celach, podstawach prawnych, organizacji i funkcjonowaniu różnych form organizacyjno-prawnych i własnościowych podmiotów gospodarczych	P6S_WG, P6S_WK
K_W30	zna zagadnienia związane z ochroną środowiska naturalnego, ekologią i budową zrównoważonego rozwoju regionem i kraju	P6S_WG
K_W31	zna i rozumie w stopniu zaawansowanym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu wynalazczości i ochrony własności intelektualnej oraz praw mających na celu ochronę konkurencji i konsumentów	P6S_WK
K_W32	zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	P6S_WK
Umiejętności: absolwent potrafi		
K_U01	posiada umiejętności obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	P6S_UW
K_U02	posiada umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat zjawisk społecznych rozmaitej natury, przy użyciu różnych źródeł oraz interpretowania ich z punktu widzenia problemów zarządzania	P6S_UW
K_U03	potrafi wykorzystywać zaawansowaną wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu analizowania i interpretowania problemów gospodarczych	P6S_UW
K_U04	potrafi dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych; analizuje ich powiązania z różnymi obszarami zarządzania	P6S_UW P6S_UO
K_U05	jest przygotowany do kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i ich organizacji w środowisku pracy i poza nim	P6S_UO
K_U06	posiada umiejętności formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązywanie typowych problemów organizacji	P6S_UW
K_U07	jest przygotowany do obserwacji, analizy zjawisk ekonomicznych mających wpływ na prawidłowość funkcjonowania organizacji	P6S_UW
K_U08	potrafi identyfikować zasady i kryteria służące rozwiązaniu problemów organizacji	P6S_UW
K_U09	posiada umiejętności użycia oraz oceny metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów organizacji	P6S_UW
K_U10	posiada umiejętności analizy i prognozowania poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć organizacji	P6S_UW

K_U11	potrafi generować rozwiązania konkretnych problemów z dziedziny zarządzania i prognozować przebieg ich rozwiązywania oraz przewidywać skutki planowanych działań	P6S_UW
K_U12	potrafi posługiwać się przepisami prawa, normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	P6S_UW
K_U13	potrafi posługiwać się zasadami i normami etycznymi w podejmowanej działalności, dostrzega i analizuje dylematy etyczne; przewiduje skutki konkretnych działań zarządczych	P6S_UW
K_U14	posiada umiejętność stosowania wiedzy specjalistycznej do współpracy z innymi obszarami funkcjonalnymi w typowych sytuacjach profesjonalnych	P6S_UW
K_U15	potrafi wykorzystywać zaawansowaną wiedzę teoretyczną do samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej	P6S_UW P6S_UO
K_U16	potrafi dostrzegać potrzeby zmian w organizacji i opracowywania planu zarządzania zmianami	P6S_UW
K_U17	posiada umiejętność planowania i zarządzania czasem własnym oraz w przedsięwzięciach zespołowych	P6S_UO
K_U18	potrafi dokonać analizy własnych działań i wskazać ewentualne obszary wymagające modyfikacji w przyszłym działaniu	P6S_UU
K_U19	potrafi efektywnie zarządzać powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	P6S_UO
K_U20	posiada umiejętność dokonywania oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, głównie poziomu operacyjnego i taktycznego	P6S_UK
K_U21	potrafi zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne i systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6S_UW
K_U22	potrafi ocenić przydatność typowych metod, procedur i dobrych praktyk do realizacji zadań związanych z różnymi sferami zarządzania	P6S_UW
K_U23	potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie	P6S_UO
K_U24	potrafi przeprowadzić analizę i kontrolę zachowań członków organizacji w zakresie wykonywanych obowiązków	P6S_UW P6S_UO
K_U25	potrafi komunikować się ze środowiskiem sportowym w zakresie wybranych form aktywności fizycznej	P6S_UK

K_U26	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się w na piśmie, posiada umiejętność konstruowania pisemnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych problemów z zakresu zarządzania korzystając zarówno z dorobku zarządzania, jak i innych dyscyplin naukowych	P6S_UK
K_U27	potrafi komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz posiada umiejętność przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji	P6S_UK
K_U28	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się, posiada umiejętność konstruowania ustnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych problemów z zakresu zarządzania, korzystając zarówno z dorobku zarządzania, jak i innych dyscyplin naukowych	P6S_UK
K_U29	ma umiejętności językowe w zakresie nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych - właściwych dla kierunku zarządzanie, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
K_U30	potrafi komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji w języku angielskim	P6S_UK
Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do		
K_K01	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	P6S_KK
K_K02	rozumie, iż bez bieżącej aktualizacji wiedzy jego wiedza staje się archaiczna i mało przydatna a w wielu przypadkach może być szkodliwa	P6S_KK
K_K03	docenia znaczenie nauk o zarządzaniu dla utrzymania i rozwoju efektywności działania i odnosi zdobytą wiedzę do projektowania działań zawodowych	P6S_KK
K_K04	jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	P6S_KO
K_K05	jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w grupach, organizacjach i instytucjach realizujących działania gospodarcze i zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i nie będącymi specjalistami w danej dziedzinie	P6S_KO

K_K06	ma przekonanie o sensie, wartości i potrzebie podejmowania działań; jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w realizacji indywidualnych i zespołowych działań	P6S_KR P6S_KO
K_K07	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i wykonuje działania z zakresu zarządzania	P6S_KR
K_K08	jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych, ale i społeczno-rozwojowych	P6S_KK, P6S_KO
K_K09	dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki	P6S_KR
K_K10	jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	P6S_KO
K_K11	jest przygotowany do rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych, rozumie konieczność wprowadzenia wielozawodowości	P6S_KO
K_K12	rozumie znaczenie różnych typów organizacji w zaspakajaniu potrzeb publicznych i tworzeniu warunków do rozwoju gospodarczego	P6S_KO
K_K13	jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych	P6S_KK
K_K14	dba o poziom sprawności fizycznej w zakresie wybranych form aktywności ruchowej niezbędnych w pracy zawodowej	P6S_KR
K_K15	jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P6S_KR
K_K16	jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	P6S_KO
K_K17	jest świadomy znaczenia uczestnictwa Polski w strukturach Unii Europejskiej	P6S_KO

Efekty uczenia się zakładane dla ocenianego kierunku, poziomu i profilu studiów

Efekty uczenia się dla kierunku (K)	Opis kierunkowych efektów uczenia się po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie, profil ogólnoakademicki	Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji
Wiedza: absolwent zna i rozumie		
K_W01	ma pogłębioną wiedzę o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk, a w szczególności do nauk o organizacji i zarządzaniu oraz ich miejscu w naukach społecznych	P7S_WG
K_W02	ma pogłębioną wiedzę o specyfice nauk o zarządzaniu w dziedzinach będących przedmiotem specjalizacji	P7S_WG
K_W03	zna i interpretuje w pogłębionym stopniu przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W04	interpretuje treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii organizacji posługując się terminologią nauk ekonomicznych w pogłębionym stopniu	P7S_WG P7S_WK
K_W05	ma pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach struktur społecznych i instytucjach życia społecznego oraz zachodzących między nimi relacjach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	P7S_WG
K_W06	ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę o celach, organizacji i funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W07	identyfikuje i w pogłębionym stopniu wyjaśnia w świetle współczesnych ujęć teoretycznych skutki ekonomiczne i zarządcze różnic kulturowych w skali organizacji i regionów	P7S_WG
K_W08	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami	P7S_WK
K_W09	uzasadnia w pogłębionym stopniu znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce oraz wyjaśnia istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7S_WK
K_W10	zna w pogłębionym stopniu współczesny dorobek teoretyczny socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania	P7S_WK
K_W11	wyjaśnia w pogłębionym stopniu na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej w podmiotach gospodarczych	P7S_WK

K_W12	identyfikuje w pogłębionym stopniu style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WK
K_W13	zna w pogłębionym stopniu specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG
K_W14	zna w pogłębionym stopniu zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności podmiotów gospodarczych oraz metody pomiaru i zarządzania dokonania i podmiotów gospodarczych	P7S_WG
K_W15	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonania i podmiotów gospodarczych	P7S_WG
K_W16	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	P7S_WG
K_W17	ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych oraz etyki zawodowej	P7S_WG
K_W18	w pogłębionym stopniu wyjaśnia znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej podmiotów gospodarczych	P7S_WK
K_W19	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	P7S_WG
K_W20	w pogłębionym stopniu zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WK
K_W21	w pogłębionym stopniu przedstawia wizję organizacji przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii organizacji i zarządzania	P7S_WK
K_W22	w pogłębionym stopniu identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	P7S_WG
K_W23	w pogłębionym stopniu zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu wynalazczości i ochrony własności intelektualnej oraz praw mających na celu ochronę konkurencji i konsumentów	P7S_WK
K_W24	W pogłębionym stopniu zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości z uwzględnieniem zagadnień partnerstwa publiczno – prywatnego	P7S_WK
K_W25	ma pogłębioną wiedzę o strukturze i funkcjach zarządzania; celach, podstawach prawnych, organizacji i funkcjonowaniu różnych form organizacyjno - prawnych i własnościowych podmiotów gospodarczych	P7S_WK
Umiejętności: absolwent potrafi		

K_U01	posiada umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w podmiotach gospodarczych oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7S_UW
K_U02	potrafi modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji przy użyciu narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	P7S_UW
K_U03	posiada umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat zjawisk społecznych oraz interpretowania ich z punktu widzenia problemów zarządzania	P7S_UW, P7S_UU
K_U04	potrafi dobrać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UW
K_U05	posiada umiejętności prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii, popierania ich rozbudowaną argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, poglądów różnych autorów, kierując się przy tym zasadami etycznymi	P7S_UK
K_U06	ma pogłębione umiejętności obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania złożonych sytuacji w zarządzaniu oraz analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań	P7S_UW, P7S_UU
K_U07	potrafi uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować procedury rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW, P7S_UK
K_U08	potrafi posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) na poziomie zintegrowanym	P7S_UW P7S_UO
K_U09	potrafi generować oryginalne rozwiązania złożonych problemów w zakresie zarządzania i prognozować przebieg ich rozwiązywania oraz przewidywać skutki planowanych działań w określonych obszarach praktycznych	P7S_UW, P7S_UO
K_U10	potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	P7S_UW P7S_UO
K_U11	posiada umiejętność przeprowadzania kompleksowego audytu wybranych obszarów organizacji	P7S_UW
K_U12	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7S_UW

K_U13	posiada umiejętność projektowania i stosowania w zarządzaniu systemu mierników dokonań organizacji oraz projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UW
K_U14	posiada umiejętność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	P7S_UW, P7S_UO
K_U15	posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UO
K_U16	posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7S_UU
K_U17	potrafi podejmować decyzje na różnych szczeblach zarządzania w oparciu o analizę warunków w jakich funkcjonuje organizacja bazująca na nowoczesnych rozwiązaniach informatycznych	P7S_UO,
K_U18	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	P7S_UW
K_U19	posiada umiejętność samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej i doradztwa w zakresie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych	P7S_UO
K_U20	posiada umiejętność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania	P7S_UW
K_U21	posiada umiejętność identyfikacji źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywania planu ich neutralizacji	P7S_UW
K_U22	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się na piśmie, posiada umiejętność konstruowania rozbudowanych pisemnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych zagadnień z zakresu zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku nauk o zarządzaniu, jak i innych dyscyplin naukowych	P7S_UK
K_U23	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się w mowie, posiada umiejętność konstruowania rozbudowanych ustnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych zagadnień z zakresu zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku nauk o zarządzaniu, jak i innych dyscyplin naukowych jak i innych dyscyplin naukowych	P7S_UK

K_U24	posiada umiejętności językowe w zakresie nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych - właściwych dla kierunku zarządzanie, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK
K_U25	potrafi korzystać z obcojęzycznych tekstów specjalistycznych prasowych, internetowych w celu poszerzenia wiedzy specjalistycznej, jak i zasobu słownictwa	P7S_UU P7S_UK
Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do		
K_K01	rozumie, iż bez bieżącej aktualizacji wiedzy jego wiedza staje się archaiczna i mało przydatna a w wielu przypadkach może być szkodliwa	P7S_KK
K_K02	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego	P7S_KK, P7S_KR
K_K03	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO
K_K04	potrafi samodzielnie definiować złożone projekty społeczne biorąc odpowiedzialność za ich aspekty ekonomiczne i zarządcze	P7S_KO, P7S_KR
K_K05	jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań profesjonalnych w zakresie zarządzania; angażuje się we współpracę	P7S_KR, P7S_KO
K_K06	jest przekonany o konieczności przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR
K_K07	jest przekonany o konieczności i doniosłości zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej; dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; poszukuje optymalnych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowych decyzji	P7S_KR
K_K08	jest gotowy do brania odpowiedzialności przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania	P7S_KR, P7S_KO
K_K09	odznacza się odpowiedzialnością za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki, czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, dla których dobra stara się działać, wyraża taką postawę w środowisku specjalistów i pośrednio modeluje to podejście wśród innych	P7S_KR

K_K10	jest gotowy do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KK
K_K11	jest gotowy do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji oraz komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim (w języku ojczystym i obcym)	P7S_KK