



Katowice, 07.01.2025 r.

ZP/03/2024/PN

ZAMAWIAJĄCY:

AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. J. KUKUCZKI W KATOWICACH

40-065 Katowice, ul. Mikołowska 72A

- Uczestnicy postępowania -

Dotyczy: zapytania do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia z dnia 02.01.2025 r. do postępowania na zadanie pn.: **Kompleksowe utrzymanie czystości w obiektach Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach – (przetarg nr 1)**

Na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 z późn.zm.) Zamawiający, udziela odpowiedzi na zapytania do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pytanie 1: Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.– Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź 1: Zamawiający winien rozliczać się z tytułu realizacji usług z podmiotem będącym stroną umowy. Zgodnie z § 5 ust. 22 projektu umowy, w przypadku realizacji Umowy przez wykonawców wspólnie realizujących zamówienie (konsorcjum) wszelkie faktury będą wystawiane wyłącznie przez jeden podmiot (pełnomocnika wykonawców – lidera), a wszelkie rozliczenia prowadzone będą przez Zamawiającego wyłącznie z jednym podmiotem (pełnomocnikiem wykonawców – liderem). Rozliczenia pomiędzy wykonawcami będą dokonywane pomiędzy tymi wykonawcami. Zapłata przez Zamawiającego wynagrodzenia zgodnie z fakturą wystawioną przez pełnomocnika wykonawców (lidera) wyczerpuje wszelkie zobowiązania Zamawiającego względem pozostałych wykonawców, którzy zwalniają Zamawiającego z wszelkiej odpowiedzialności z tytułu wykonanych przez nich prac lub robót. Zamawiający nie wyraża zgody na składanie faktur przez jakikolwiek podmiot inny niż pełnomocnik wykonawców (lider), a faktury takie będą zwracane jako bezzasadne.

Pytanie 2: Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź 2: Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie kar umownych.

Pytanie 3: Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź 3: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie na czas zastępstwa urlopowo-chorobowego.

Pytanie 4: W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego,

precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź 4: Zgodnie z § 11 ust. 3 projektu umowy, Zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w § 5 ust. 1 i ust. 2, w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z następujących okoliczności:

a) zmiany stawki podatku od towarów i usług,

b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,

d) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę.

W § 11 ust. 4-7 projektu umowy znajdują się postawienia doprecyzowujące przedmiotowe kwestie.

Pytanie 5: W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź 5: Zapisy związane z spełnianiem przez konsorcjum warunków udziału w postępowaniu uregulowane zostały w SWZ, a dokładniej zgodnie z pkt III.2.a) SWZ, w przypadku, gdy ofertę składają wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia należy wykazać pełne spełnienie warunku udziału w postępowaniu dotyczącego wykonania usług przez co najmniej jednego z uczestników konsorcjum.

Podobnie Zamawiający wskazał w pkt III.2.b) SWZ w odniesieniu do dysponowania minimalną liczbą osób, gdzie w przypadku, gdy Wykonawca składa ofertę w ramach konsorcjum, dysponowanie osobami nie sumuje się. W przypadku, gdy ofertę składają wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia

należy wykazać pełne spełnienie warunku udziału w postępowaniu dotyczącego wykonania powyższego warunku przez co najmniej jednego z uczestników konsorcjum.

Pytanie 6: Od dnia 1 lipca 2024 roku Ministerstwo Finansów wprowadza obowiązek wystawiania i otrzymywania e-faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Proszę o wskazanie w umowie zasad dotyczących wystawienia faktury oraz płatności za wykonaną usługę, zgodnie z wejściem w życie nowych przepisów.

Odpowiedź 6: Sejm przyjął ustawę przesuwającą termin wdrożenia obowiązkowego KSeF do 1 lutego 2026 r. To oznacza, że proces wystawiania faktur z punktu widzenia przedsiębiorców nie ulega na razie zmianie. Zamawiający nie wystawia i nie odbiera faktur w systemie KSeF.

Pytanie 7: Czy Zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnie sprzątnięcia w trakcie trwania umowy?

Jeśli zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w tym czasie ilości osób/etatów świadczących usługę adekwatnie do ograniczonej powierzchni.

Odpowiedź 7: Ograniczenie powierzchni przewidziane zostało przewidziane w § 1 ust. 7 projektu umowy, zgodnie z którym, Zamawiający zastrzega możliwość czasowego lub okresowego jednostronnego zmniejszenia częstotliwości i metrażu przeznaczonych do realizacji usługi, nie przekraczającej łącznie 50% wielkości przedmiotu zamówienia dla każdego obiektu z osobna po uprzednim poinformowaniu Wykonawcy o tym zamiarze, z co najmniej 3 dniowym wyprzedzeniem w następujących przypadkach:

- a) w okresie wakacji i innych przerw w zajęciach dydaktycznych,
- b) czasowego wyłączenia z użytkowania pomieszczeń,
- c) z powodu prac remontowych.

Zamawiający w uzgodnieniu z Wykonawcą wyrazi zgodę na zmniejszenie liczby osób/etatów na czas trwania prac w powyżej określonych przypadkach.

Pytanie 8: Czy Zamawiający przewiduje możliwość rozwiązania umowy w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji?

Odpowiedź 8: Zamawiający nie przewiduje możliwości rozwiązania umowy ww. przypadku.

Pytanie 9: Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- G) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- u) Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- p) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- w) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2023r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- x) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- y) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym przedemerytalnym?
- aa) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- bb) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź 9: W ramach przedmiotowego zamówienia nie zachodzi przypadek przejęcia pracowników Zamawiającego.

Pytanie 10: Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie w związku z zmianą stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2026.

Odpowiedź 10: Kwestia waloryzacji wynagrodzenia w razie zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę została uregulowana w § 11 ust. 3-7 projektu umowy. Zamawiający przewiduje zmianę wynagrodzenia w tym zakresie jeżeli zostaną spełnione wszelkie przesłanki wskazane w powyższych postanowieniach.

Pytanie 11: Zamawiający wymaga aby Wykonawca zapewnił nie mniej niż jedną osobę zajmującą się utrzymaniem czystości przypadającą na każde 500 m2 obsługiwanej powierzchni. w związku z tym czy osoby z serwisu dziennego też są wliczane do tego metrażu?

Odpowiedź 11: Osoby z serwisu dziennego nie są wliczane do ww. liczby osób. Określone przez Zamawiającego minimum osób dotyczy wykonywania usługi kompleksowego utrzymania czystości w godzinach wieczorno-nocnych - zgodnie z OPZ. Zamawiający zmodyfikował zapis.

Pytanie 12: Jaka jest ilość koszy na odpady?

Odpowiedź 12: Szacowana liczba koszy na odpady wynosi 505 szt.

Pytanie 13: Nawiązując do par.6 ust.1 lit.b Umowy, proszę o doprecyzowanie zapisu, co Zamawiający rozumie poprzez „nie zapewnia odpowiedniej jakości świadczonej” oraz „nie przywraca właściwej jakości”? Zaproponowany zapis jest zbyt ogólny stąd wnosimy o podanie zakresu naruszeń będzie stanowił podstawę do odstąpienia od umowy o której mowa w ww. paragrafie Umowy?

Odpowiedź 13: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę przedmiotowego postanowienia. Zgodnie z § 1 ust, 2 projektu umowy, szczegółowy opis przedmiotu umowy zawiera załącznik nr 2 do niniejszej umowy. Stosownie do art. 355 kodeksu cywilnego, dłużnik obowiązany jest do staranności ogólnie wymaganej w stosunkach danego rodzaju (należyta staranność), natomiast należyta staranność dłużnika w zakresie prowadzonej przez niego działalności gospodarczej określa się przy uwzględnieniu zawodowego charakteru tej działalności. Wykonawca odpowiedzialny jest za niezachowanie należytej staranności (art. 472 kodeksu cywilnego). Wreszcie, stosownie do art. 354 § 1 k.c., Wykonawca powinien wykonać zobowiązanie zgodnie z jego treścią i w sposób odpowiadający jego celowi społeczno-gospodarczemu oraz zasadom współżycia społecznego, a jeżeli istnieją w tym zakresie ustalone zwyczaje - także w sposób odpowiadający tym zwyczajom. Postanowienia umowne są normami o charakterze abstrakcyjnym, gdzie subsumpcja następuje w związku z zaistnieniem określonego stanu faktycznego. Zamawiający na podstawie powyższych norm związanych ze starannością wykonawcy wynikającą z zawodowego charakteru prowadzonej działalności oraz sposobem realizacji przedmiotu umowy będzie oceniał jakość otrzymanego świadczenia.

Pytanie 14: Wnoszę o wprowadzenie do par. 6 Umowy, zapisu: „Każda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”

Odpowiedź 14: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie przedmiotowego zapisu. Ustawa PZP nie przewiduje możliwości wypowiedzenia umowy zawieranej w zamówieniach publicznych. Zastrzeżenie możliwości wypowiedzenia umowy przeczy idei trwałości zobowiązań stron nawiązanych w reżimie ustawy Pzp jako umów zawieranych na czas oznaczony.

Pytanie 15: Wnoszę o wprowadzenie do par. 8 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniemi Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Odpowiedź 15: Zamawiający nie wyraża zgody na przedmiotową modyfikację umowy. Należy zwrócić uwagę, że w § 7 projektu umowy została przewidziana procedura kontroli należytego wykonywania umowy wraz z terminem na usunięcie wadliwości.

Pytanie 16: Wnoszę o modyfikację par. 11 ust.5 Umowy, w zakresie: „Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 3 lit. a, będzie odnosić się wyłącznie do części Przedmiotu Umowy, zrealizowanej po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części Przedmiotu Umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług. Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.3 lit.b,c,d będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia”.

Odpowiedź 16: Zamawiający nie wyraża zgody na przedmiotową modyfikację umowy. Zamawiający zwraca uwagę, iż w § 11 ust. 4 projektu umowy został wskazany mechanizm dopuszczający zmianę wynagrodzenia oraz datę od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy, uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy jako element istotny wniosku składanego przez którąkolwiek ze stron.

Pytanie 17: OPZ: Proszę o doprecyzowanie jaką metodą zamawiający oczekuje codziennego dezynfekowania górnej powierzchni mebli biurowych, stołów uczniowskich, półek, wnęk, foteli i krzeseł w salach dydaktycznych i pracowniach.

Odpowiedź 17: Zamawiający nie wskazuje konkretnej metody dezynfekowania. Wykonawca zobowiązany jest, dostosować preparaty do specyfiki wykonywanych czynności oraz do materiałów, z jakich wykonana jest czyszczona powierzchnia zgodnie z instrukcją użytkowania.

Pytanie 18: OPZ: Proszę o podanie ilości koszy na śmieci z uwzględnieniem frakcji.

Odpowiedź 18: Szacowana liczba koszy na odpady wynosi 505 szt. Wszystkie kosze na odpady zmieszane.

Pytanie 19: Proszę o podanie ilości kloszy i opraw oświetleniowych, które należy myć 1 raz na kwartał.

Odpowiedź 19: Ilość kloszy i opraw wynosi 10 i dotyczy wyłącznie pomieszczeń Rektoratu (na I piętrze Budynku Głównego).

Pytanie 20: Proszę o podanie ilości m2 podłogi, na którą należy nanieść powłokę polimerową 1 raz na kwartał (na korytarzach i holach).

Odpowiedź 20: Zamawiający nie wymaga polimeryzacji podłóg raz na kwartał na korytarzach i holach. Dokonano zmian w OPZ - mechaniczne czyszczenie i polimeryzacja podłóg na korytarzach i holach raz w roku tj. 3076,01 m2.

Pytanie 21: Proszę o podanie ilości m2 podłogi, na którą należy nanieść powłokę polimerową 1 raz w roku (w salach wykładowych i w pomieszczeniach biurowych).

Odpowiedź 21: Ilość m2 podłogi na którą należy nanieść powłokę polimerową 1 raz w roku wynosi: 7282,91 (w salach wykładowych i w pomieszczeniach biurowych).

Pytanie 22: Proszę o podanie ilości foteli/krzeseł w aulach wykładowych, które należy prac 1 raz w roku.

Odpowiedź 22: W aulach wykładowych znajduje się 445 foteli/krzeseł.

Pytanie 23: Proszę o informację czy metraż okien został podany jednostronnie czy obustronnie.

Odpowiedź 23: Metraż okien został podany jednostronnie.

Pytanie 24: Proszę o podanie przybliżonej ilości godzin serwisu dziennego, który może być wykonywany na wezwanie zamawiającego w weekendy. Jeśli zamawiający nie posiada takiej wiedzy proszę o podanie ilości takich godzin zrealizowanych w obecnej umowie.

Odpowiedź 24: Zamawiający nie korzystał z możliwości wezwania serwisu dziennego w weekendy w obecnej umowie.

Jednocześnie na podstawie art. 286 ustawy z dnia 11 września 2019 roku, Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2024 poz. 1320 z późn. zm.), Zamawiający zmienia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia w ten sposób że:

1. Załącznik nr 10 - Zakres i częstotliwość prac porządkowych pkt. 5 wykreśla się:
- mechaniczne czyszczenie i polimeryzacja podłóg na korytarzach i holach;
2. Załącznik nr 10 - Zakres i częstotliwość prac porządkowych pkt. 6 dodaje się zapis:
- mechaniczne czyszczenie i polimeryzacja podłóg na korytarzach i holach (nie dotyczy pomieszczeń z wykładziną dywanową);
3. Załącznik nr 10 - Zakres i częstotliwość prac porządkowych pkt. 7 modyfikuje się zdanie:

- Wykonawca zapewni nie mniej niż jedną osobę zajmującą się utrzymaniem czystości przypadającą na każde 800 m2 obsługiwanej powierzchni.

Odpowiedzi sporządzone z udziałem osób:

1. Maciej Łabojko – Zca Kanclerza ds. Inwestycji;
2. Karolina Gierczak - Kierownik Działu Administracyjno-Gospodarczego;

Kierownik Działu Inwestycji i Zamówień Publicznych

dr Damian Lis